



VARA KOMMUN

BESTÄMMELSER OM
ARVODEN OCH
ERSÄTTNINGAR
TILL KOMMUNALT
FÖRTROENDEVALDA
2015-2018

Antagen av kommunfullmäktige 2014-06-16 § 40
Reviderad av kommunfullmäktige 2015-02-23 § 4
Reviderad av kommunfullmäktige 2015-11-30 § 106
Reviderad av kommunfullmäktige 2016-05-30 § 40



§ 1 Tillämpningsområde.....	2
§ 2 Arvoden	2
§ 2 a) Fasta arvoden	2
§ 2 b) Sammanträdesarvoden	3
§ 2 c) Förrättningsarvoden	4
§ 3 Ersättningar	4
§ 3 a) Ersättning för förlorad faktisk ordinarie förvärvsinkomst	4
§ 3 b) Ersättning för förlorad ordinarie förvärvsinkomst enligt schablonberäknad årsinkomst	5
§ 3 c) Pensionsbestämmelser för kommunalt förtroendevalda	6
§ 3 d) Ersättning för förlorad pensionsförmån för övriga förtroendevalda	6
§ 3 e) Ersättning för kostnader med anledning av förtroendemannauppdrag enligt särskilda grunder	6
§ 3 f) Ersättning för förlorad semesterförmån	7
§ 3 g) Resekostnads- och traktamentsersättning	7
§ 4 Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt § 3 ovan..	7
§ 5 Ersättningarnas storlek.....	7
Månadsarvoden	7
§ 6 Tolkning	9

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § i Kommunallagen (SFS 1991:900).

§ 2 Arvoden

För att arvode för sammanträde eller förrättning skall utgå ska den förtroendevalde ha inbjudits av Vara kommun eller fått sitt deltagande bekräftat genom beslut i styrelse, nämnd eller utskott. Styrelseledamöter i bolagen likställs med övriga förtroendevalda och har rätt till arvoden enligt detta reglemente, under förutsättning att respektive bolagsstämma fastställer arvoden i enlighet med kommunens arvodesregler.

Följande arvoden finns:

- a) Fasta arvoden
- b) Sammanträdesarvoden
- c) Förrättningsarvoden

§ 2 a) Fasta arvoden

Fast arvode utgår som månadsarvode och motsvarar för heltidstjänstgörande kommunalråd (100 %) 90 % av årsarvode för riksdagsmän delat med 12.

Fast arvode till kommunalt förtroendevalda utgår enligt vad som anges i § 5.

Fast arvode utgör ersättning för hela uppdraget, det vill säga både för det ansvar och för de kontakter som medföljer uppdraget och för deltagande i sammanträden och förrättningar inom kommunen och tillsammans med samarbetspartners. Ersättning utöver månadsarvodet utbetalas enbart för förrättning för sådan kurs, konferens eller dylikt som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen.

I uppdraget som kommunalt förtroendevald med fast arvode förutsätts ingå deltagande bl.a. i:

- Sammanträden med förberedelser (nämnd, arbetsutskott, pensionärsråd, handikappråd och motsvarande), omfattande t.ex. genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande, chef eller annan anställd i anledning av sammanträde, besiktning, förrättning, besök eller dyl.
- Överläggningar med kommunstyrelse t.ex. i samband med ramberedning och budgetberedning.
- Överläggningar och träffar vid samarbete med andra kommuner och regionen.
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete samt överläggningar med anställd.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Myndighetsutövning, beslutsfattande på delegation, inspektioner och besiktningar, inkl. de förberedelser som erfordras.
- Möten och telefonkontakter med medborgare.
- Representation och seminarier inom den egna verksamheten.

- Föreläsningar och seminarier arrangerade av kommunen eller kommunen närstående bolag eller organisation i de fall de är viktiga för uppdraget.
- Studiebesök i egen eller annan verksamhet.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Kommunfullmäktige förväntar sig att den tid och det arbete som läggs ner av de förtroendevalda motsvarar uppdragets grad av heltidstjänstgöring.

För förtroendevald som innehar uppdrag med mer än 80 procent för kommunens räkning (inkl. kommunala bolagen) utgår inte sammanträdes- eller förrättningsarvode.

Ingen förtroendevald kan sammantaget inom kommunen (inkl. kommunala bolagen) ha uppdrag och få ut ersättning som motsvarar mer än 100 %.

För förtroendevald som innehar uppdrag med **100 %** för kommunens räkning föreligger rätt till semester.

För förtroendevald som innehar enskilt uppdrag **med 25 % - 50 % av kommunalrådets månadsarvode** för kommunens räkning föreligger inte rätt till arvode för sammanträde, och inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för uppdrag inom ramen för det månadsarvoderade uppdragets verksamhetsområde. Dock föreligger rätt till förrättningsarvode.

För förtroendevald som innehar uppdrag **med mindre än 25 %** för kommunens räkning föreligger rätt till arvode för sammanträde, rätt till arvode för förrättning och rätt till ersättning för faktiskt förlorad arbetsförtjänst. För denna grupp förtroendevalda gäller också att deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande berättigar till ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningensinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annan kommunal nämnd.

Avgår förtroendevald, som uppbär månadsarvode, under tjänstgöringsperioden upphör ersättningen vid tidpunkten då uppdraget formellt upphör.

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 1 månad, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med månadsarvode, uppbär ersättaren arvode för avtalad tid och omfattning.

I samband med kommunens årsredovisning skall förtroendeman med månadsarvode med 50-100 % lämna redovisning på alla sidouppdrag.

§ 2 b) Sammanträdesarvoden

Sammanträdesarvodet utgår med 0,17 % av kommunalrådets månadsarvode per påbörjad halvtimme.

För förtroendevalda utgår sammanträdesarvode för tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare vid:

- Sammanträde med:
 - Kommunfullmäktige, kommunfullmäktiges presidie- och fullmäktigeberedningar
 - kommunstyrelse och styrelsens utskott
 - nämnder, nämndsutskott och nämndberedningar
 - styrelsemöte inom kommunägt bolag

- revisionens sammanträden (de kommunalvalda revisorernas sammanträden inom de kommunägda bolagen belastar bolagen) samt fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag
- av kommunen inrättade råd
- projektgrupper och arbetsgrupper
- organ där den förtroendevalde utsetts att representera Vara kommun.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

För partiinterna eller partiövergripande överläggningar/utbildningar utbetalas inte arvode.

Närvarande icke tjänstgörande förtroendevalda har halva arvodet av det som utgår för tjänstgörande förtroendevalda.

För att arvode för sammanträde skall utgå ska den förtroendevalde ha inbjudits av Vara kommun eller fått sitt deltagande bekräftat genom beslut i styrelse, nämnd eller utskott.

§ 2 c) Förrättningsarvoden

Förrättningsarvodet utgår med 50 % av sammanträdesarvodet per påbörjad halvtimme. Det kan dock inte utgå för mer än 8 timmar per dag.

Förrättningsarvode utgår för:

Kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa eller liknande, som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget, samt annat som rör kommunal angelägenhet.

Förrättningsarvode utgår även för icke tjänstgörande ersättare.

Arvode för förrättning utgår till närvarande ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har fått sitt deltagande i förrättningen bekräftat genom beslut vid något av de sammanträden som anges under § 2 b.

Arvode utbetalas för faktisk förrättningstid (innefattar alltså inte restid).

§ 3 Ersättningar

§ 3 a) Ersättning för förlorad faktisk ordinarie förvärvsinkomst

Ersättning för förlorad ordinarie förvärvsinkomst utgår med faktisk förlorad inkomst per timma, dock högst motsvarande kommunalrådets månadsarvode /165 och utges för högst 8 timmar per dygn.

Förtroendevald som önskar ersättning för förlorad ordinarie förvärvsinkomst skall styrka tiden och inkomstbortfallets storlek. Den senare genom uppgift om senast aktuell inkomst. Förtroendevald har ansvar för att omgående inkomma med nytt intyg då inkomsten ändras. För förtroendevalda med anställning ska inlämnas uppgift där arbetsgivaren styrker aktuell timlön, semesterersättning och pensionsförmån.

För förtroendevald med flera anställningar räknas förlorad arbetsinkomst utifrån den inkomstförlust som gäller vid det aktuella tillfället. För förtroendevald som är egenföretagare ska förlorad förvärvsinkomst styrkas av revisor eller annan oberoende person. Inkomstförlusten ska avse aktuell månadslön i det egna företaget eller senast taxerad inkomst från föregående år.

Ersättning för förlorad ordinarie förvärvsinkomst utgår vid sammanträde med kommunfullmäktige, nämnder, utskott samt vid förrättningar, utbildningar och vid protokollsjustering.

Rätt till ersättning föreligger även för tid, då den förtroendevalde är frånvarande från arbetsplatsen utan att belastas med löneavdrag, men som han eller hon har att arbeta in på annan tid utan lön. Rätten till ersättning inkluderar nödvändig ledighet för förtroendevald med oregelbundna arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde skall fullgöra sin ordinarie arbetstid i anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Ersättning för förlorad förvärvsinkomst utgår för den tid mötet/förrättningen varat, inklusive faktisk restid mellan hemmet/arbetsplatsen och platsen för mötet/förrättningen. Ledamöterna medges rätt till förlorad arbetsförtjänst för en timma utöver erforderlig restid för deltagande i gruppmöten före kommunfullmäktige-, kommunstyrelse-, och nämndssammanträde. Tid som åtgår för personliga förberedelser ersätts inte av kommunen, ej heller tid som tagits ut av andra skäl (t.ex. praktisk arbetstidsförläggning) i samband med mötet/förrättningen.

Som förlorad ordinarie förvärvsinkomst räknas i förekommande fall även förlorad pensions- eller semesterersättning eller A-kassa.

För förtroendevald som innehar uppdrag **med minst 25 %** för kommunens räkning föreligger ej rätt till ersättning för faktiskt förlorad arbetsinkomst för uppdrag inom ramen för det månadsarvoderade uppdragets verksamhetsområde.

§ 3 b) Ersättning för förlorad ordinarie förvärvsinkomst enligt schablonberäknad årsinkomst

Som alternativ till ersättning för förlorad arbetsinkomst kan egenföretagare, eller annan som av annan anledning inte kan uppvisa intyg på faktisk förlorad förvärvsinkomst från arbetsgivare, ansöka om schablonberäknad årsinkomst. Schablonberäknad årsinkomst utgår med 0,28 % av kommunalrådets månadsavode per timma och inkluderar semesterersättning. Schablonersättning utges för högst 8 timmar per dygn. Ansökan om att få ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av schablonberäknad årsinkomst ska ställas till personalutskottet som i varje enskilt fall tar ställning till om förutsättningar finns för att bevilja sådan ersättning. Schablonberäknad årsinkomst ska enbart tillämpas i undantagsfall och som villkor krävs för egenföretagare att företaget är registrerat och bedrivs i aktiv form. Dessutom krävs i samtliga fall att det kan redovisas, och styrkas, godtagbara skäl för varför faktisk förlorad arbetsinkomst inte kan visas eller inte skulle vara rättvisande, t.ex. att det egna företaget har en väldigt ojämn omsättning eller liknande vilket i så fall styrks genom tidigare årsredovisningar och löneuttag. Personalutskottets beslut tas årsvis.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår även vid justering av sammanträdesprotokoll.

I övrigt gäller för denna form av ersättning samma bestämmelser som under punkt 3 a.

§ 3 c) Pensionsbestämmelser för kommunalt förtroendevalda

Pensionsavtal OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) gäller för:

- Heltidssysselsatta förtroendevalda.
- Deltidssysselsatt förtroendevald som i ett eller flera uppdrag för kommunens räkning har en sammanlagd sysselsättning uppgående till minst 40 % av heltidssysselsättning.

Observera att den som tidigare varit förtroendevald hos kommunen kan omfattas av andra tidigare pensionsavtal, som t.ex. PBF.

§ 3 d) Ersättning för förlorad pensionsförmån för övriga förtroendevalda

Tjänstepension av anställning kan i vissa fall påverkas negativt av ledighet i anställningen som den förtroendevalde tvingas ta för att kunna fullgöra sitt eller sina uppdrag. Ersättning utges till deltidssysselsatt förtroendevald, som inte omfattas av OPF-KL, och vars tjänstepension i huvudanställning konstaterats ha minskats på grund av uppdraget/uppdragen.

§ 3 e) Ersättning för kostnader med anledning av förtroendemannauppdrag enligt särskilda grunder

Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 10 år.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

Föranleder sammanträdet att man måste utnyttja fler timmar än ordinarie barnomsorgstid skall ersättning utgå. Kostnaden skall styrkas genom faktura.

Vård av funktionshindrad

Ersättning utgår för faktiska kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionshindrad person, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller sammanboende.

Funktionshindrad förtroendevald

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 3 f) Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmån faktiskt påverkats har rätt till motsvarande kompensation.

§ 3 g) Resekostnads- och traktamentsersättning

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet för resekostnader vid sammanträde och förrättning enligt § 2 b och c.

Vid användandet av egen bil utgår ersättning med belopp enligt kommunalt resereglemente om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad inom kommunen eller hans/hennes arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer.

För resa till protokollsjustering gäller samma bestämmelser.

§ 4 Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt § 3 ovan

Den åligger de förtroendevalda att på särskild räkning redovisa sammanträden och förrättningar som han/hon deltagit i och där ersättning yrkas.

För ändamålet särskilt framtagna blanketter/rutiner skall användas vid redovisningen. Mötessekreteraren ansvarar för att tiderna är samstämmiga för mötesdeltagarna. Övriga kostnader för uppdragets fullgörande skall prövas och styrkas med faktura eller kvitto.

Redovisning ska ske månadsvis, senast under nästkommande månad.

§ 5 Ersättningarnas storlek

Månadsarvoden

Månadsarvode för heltid (100 %) motsvarar 90 % av gällande riksdagsmannaarvode. Aktuella belopp framgår av bilaga 1.

Tjänstgöringsgrad för respektive ledamot motsvarar angiven procentsats av kommunalrådets månadsarvode, med undantag för oppositionsråd (KS 2:e vice ordförande) där tjänstgöringsgraden är 100 procent.

	% av kom- munalrådets månadsar- vode	Sammanträ- desarvode
Kommunfullmäktige, 45 ledamöter		
Ordförande	12,5 %	Ja
1:e vice ordförande	2 %	Ja
2:e vice ordförande	2 %	Ja
Revisorer, 6 ledamöter		
Ordförande	12,5 %	Ja
Vice ordförande	5 %	Ja
Revisor	2 %	Ja
Valberedning, 9 ledamöter		
Ordförande (nov.-dec. valår, efter att valberedning valts)	5 %	Ja
Valnämnd, 5 ledamöter		
Ordförande valår	2 %	Ja
Kommunstyrelse, 13 ledamöter		
Ordförande	100 %	Nej
1:e vice ordförande	20 %	Ja
2:e vice ordförande	80 %	Nej
Personalutskott, 3 ledamöter		
Ordförande	12,5 %	Ja
Vice ordförande	2 %	Ja
Tekniskt utskott, 3 ledamöter		
Ordförande	12,5 %	Ja
Vice ordförande	2 %	Ja
Bildningsnämnd, 9 ledamöter		
Ordförande	50 %	Nej
1:e vice ordförande	12,5 %	Ja
2:e vice ordförande	20 %	Ja
Miljö- och byggnadsnämnd, 5 ledamöter		
Ordförande	25 %	Nej
Vice ordförande	2 %	Ja
Socialnämnd, 9 ledamöter		
Ordförande	50 %	Nej

1:e vice ordförande	12,5 %	Ja
2:e vice ordförande	20 %	Ja
Överförmyndarnämnd, 3 ledamöter (Administreras av Lidköpings kommun) Samtliga ledamöter	0 %	Ja
Fullmäktigeberedningar Arvodet beslutas i samband med att beredning tillsätts av kommunfullmäktige.		
Vara Konserthus AB Ordförande	12,5 %	Ja
VaraNet AB Ordförande	12,5 %	Ja
Destination Vara AB Ordförande	12,5 %	Ja
Vara Koncern AB Ordförande	5 %	Ja
Vara Bostäder AB och Vara Industrifastigheter AB Ordförande (samma för båda bolagen)	12,5 % totalt för båda upp- dragen	Ja

§ 6 Tolkning

Tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av personalutskottet, som även utfärdar särskilda anvisningar och bestämmelser där så erfordras.