

# Tillämpningsregler för barnomsorg

Att gälla fr.o.m. 2009-01-01

Reviderade bin 2009-12-08 § 95

Reviderade bin 2011-08-30 § 75

Reviderade bin 2012-03-07 § 15

Reviderad bin 2013-11-05 § 81

## VEM HAR RÄTT TILL BARNOMSORG?

- Barn till föräldrar som förvärvsarbetar eller studerar eller på grund av andra särskilda skäl ansöker om plats i barnomsorgen ska få detta.
- Barn till föräldrar som är arbetslösa garanteras plats inom förskoleverksamheten\* 15 tim/vecka\*.
- Barn till föräldrar som är föräldralediga för vård av annat barn garanteras plats inom förskoleverksamheten\* 15 tim/vecka\*.
- Alla tre-, fyra- och femåringar erbjuds avgiftsfri Allmän förskola 15 tim/veckan, tre timmar per dag.
- Barnomsorg beviljas från det att barnet fyllt ett år.

## KÖTID, PLATSTILLDELNING och FÖRTUR

- Sökande erhåller plats så snart sådan är tillgänglig. Dock senast fyra månader efter ansökningsdatum.
- Placering på förskola har inget samband med skolornas upptagningsområde
- Förtur kan fås enl. följande:
  - 1) Om man avstått från/blivit av med plats inom skolbarnomsorgen p.g.a. arbetslöshet.
  - 2) Om behov av särskilt stöd och stimulans, enligt 8 kap 7 § Skollagen, föreligger
  - 3) Vid byte av barnomsorgsplats.
  - 4) Alla som har eller haft plats för syskon. Så kallad "syskonförtur".

## INSKOLNING

- Inskolning görs utifrån barnets behov och omfattar ca 10 dagar.
- Inskolningstiden är avgiftsbelagd.

## VISTELSETID

- I vistelsetiden ingår föräldrars arbetstid/studietid, restid, tid för lämnande och hämtade av barnet och samtal med personal.
- Schema över vistelsetiden lämnas snarast, dock senast i samband med inskolningens början.
- Varaktiga ändringar, gällande minst åtta veckor, av schemat lämnas snarast till enheten. Dock senast 14 dagar innan ändringen börjar gälla.
- Tillfälliga ändringar rörande vistelsetiden avtalas med personalen.
- Vid förälders semester/ledighet är barnet hemma i en sammanlagd tid av minst fyra veckor/år.
- Fr.o.m. 1 augusti det år barnet fyller tre år gäller allmän förskola.
- Debiteringsmässigt sker övergången från förskoleverksamhet\* till skolbarnomsorg ("fritids") den 1 augusti.
- Barnomsorgen är stängd högst fyra dagar per år för fortbildning och planering och innebär inget avgiftsreducering. Varje enhet meddelar datum minst två månader i förväg.

*\*Med förskoleverksamhet menas förskola("dagis") eller familjedaghem för barn i åldern 1-5 år*

*\*Tiden, 15 timmar/vecka, förläggs till 3 timmar 5 dagar/vecka eller 5 timmar 3 dagar/vecka. Tiden förläggs i samråd med föräldrarna utifrån barnets behov och enhetens möjlighet att skapa en så god miljö för alla barn som möjligt. Beroende på hur barnsituationen ser ut på den enskilda förskolan har enheten rätt att förändra utläggningen av tid för längre eller kortare perioder.*

## UPPSÄGNING AV PLATS

- Uppsägning av plats inom barnomsorgen skall ske skriftligt. Uppsägningstiden är två månader och räknas från den dag den skriftliga uppsägningen inkommit till enheten.
- Vid två obetalda räkningar sänds skriftlig information till räkningsmottagaren om avstängning från barnomsorgsplats.
- Vid uppsägning kan plats återfås tidigast fyra månader efter att placeringen avslutats.
- Vid övergång mellan enskild och kommunal verksamhet måste uppsägning och ny ansökan göras.

## Skolbarnomsorg (fritidshem)

- Skolbarnomsorg (fritidshem) är till för barnen i åldrarna 6 t.o.m. vårterminen det år barnet fyller 13 år.

- Kö, platstilldelning och förtur hanteras lika för fritidshem som för förskolan. Se KÖTID, PLATSTILLDELNING och FÖRTUR
- Har ni plats på förskolan behövs inte platsen sägas upp när det blir dags för förskoleklass, utan ni meddelar behov av fritidshemsplats vid anmälan till förskoleklass. Vid övergång mellan enskild och kommunal verksamhet måste uppsägning och ny ansökan göras.

## Vistelsetiden

- Vistelsetiden bygger på föräldrarnas arbetstid/studietid, restid, och där ska även ingå tid för att lämna och hämta barnet och tid för samtal med personalen.
- Schemat ska lämnas snarast till fritidshemmet, dock senast 14 dagar innan ändringen börjar gälla och ha en varaktighet av minst 8 veckor.

## Loven

- Det är viktigt att ni bokar tid för loven. Tänk igenom vilken tid ni behöver, oavsett om ni ökar eller minskar tiden, så att fritidshemmen kan planera verksamhet och personalstyrka.
- Om ni har behov av omsorg endast på loven kan ni ansöka på respektive fritidshem om lovplats. Ansökan ska lämnas senast en vecka före aktuell vistelse. Denna plats kostar 100 kr per bokad dag och betalning sker vid bokning. Om platsen omfattar 2 mån. eller mer sker ansökan hos barn- och utbildningskontoret.

## Uppsägning

- Uppsägning av barnomsorgsplats ska ske skriftligt till fritidshemmet.
- Uppsägningstiden är 2 månader från det att uppsägningen lämnats.
- Blir någon av vårdnadshavarna arbetslös eller föräldraledig ska skolbarnomsorgen sägas upp skriftligt och platsen avslutas efter 2 månader. Vid arbetslöshet har man rätt att ha plats i kö, vilket inte är fallet vid föräldraledighet. I övrigt gäller samma tillämpningsregler som för förskolan.
- Vid två obetalda räkningar sänds skriftlig information till räkningsmottagaren om avstängning från barnomsorgsplats.
- Vid uppsägning återfås plats tidigast fyra månader efter att placeringen avslutats (gäller ej vid förälders arbetslöshet)

## Nattbarnomsorg

Nattbarnomsorg kan erhållas efter ansökan och individuell prövning. I bedömningen ingår en prövning av föräldrarnas reella möjligheter att ordna omsorg för sina barn själva eller om arbetsgivaren har möjlighet att förlägga arbetet till vardagar under dagtid.

Omsorg kan erbjudas på obekvämt arbetstid till föräldrar som:

- Har ett regelbundet och kontinuerligt behov
- Inte har möjlighet att ordna omsorg genom eget nätverk eller andra lösningar
- Inte har möjligheter att förlägga arbetet till vardagar under dagtid (ska prövas hos arbetsgivaren)
- Annars riskerar att förlora möjligheten till egen försörjning

Platsgaranti inom 4 månader gäller inte för omsorg på obekvämt arbetstid.

Kommunen står inte för resor till och från nattbarnomsorg.

I bedömningen ska hänsyn tas till barnets bästa utifrån FN:s konvention om barnets rättigheter.

För nattbarnomsorgen gäller i övrigt samma tillämpning vad gäller vistelsetid, uppsägning m.m.