



Plats och tid Kommunhuset, den 27 maj 2015, Huangshan, klockan 14.00–16.20
(Ajournering klockan 14.40-14.55)

Beslutande Fredrik Nelander (S), ordförande Gabriella Bosnjakovic (M)
Petra Sahlström (S) Erik Lindstöm (M)
Carl-Uno Olsson (S) Marie Pehrsson (M)
Åsa Olsson (S) Tommy Åkerstedt (FP)
Heidi Hansen (S) Peter Björk (SD)
Helene Bäck (S)
Elof Jonsson (C)
Håkan Karlsson (C)

Övriga deltagande Gert Norell, kommundirektör
Anela Lennartsson, utr. sekreterare
Maria Westh, kommunjurist
Christoffer Jensen, vik. jurist
Egon Frid (V), ej tåg ers
Peter Persson (S), ej tåg ers.
Camilla Verngren, ekonomichef § 88-90

Justerare Carl-Uno Olsson

Justeringsplats och tid Kommunhuset fredag den 29 maj klockan 16.30

Under- skrifter	Sekreterare	Paragrafer	88-99
	<u>Anela Lennartsson</u>		
	Ordförande		
	<u>Fredrik Nelander</u>		
	Justerare		
	<u>Carl-Uno Olsson</u>		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen, Vara kommun

Sammanträdesdatum 2015-05-27

Datum för anslaget upp-
sättande 2015-05-29

Datum för anslaget
nedtagande 2015-06-19

Förvaringsplats för proto-
kollet Kommunstyrelsens arkiv

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

Delårsrapport Vara kommun 4 månader 2015.....	2
Drift- och investeringsramar 2016, plan 2017-2019.....	3
Tillskjutande av medel till socialnämnden ur 2015 års budget.....	6
Styrdokumenterna för år 2016-2019	7
Motion om vårdnadsbidrag.....	10
Verksamhetsdirektiv för bolagen	12
Utseende av politisk styrgrupp för utveckling av området Sprinten.....	14
Avskrivning av fordran till Föreningen Vara Småstad.....	15
Finansiering av utökning av sjukfrånvaroprojektet för år 2015.....	16
Delegeringsärenden	19
Anmälningensärenden.....	20
Övriga frågor	21

KS § 88
KSAU § 85
TU § 55

Dnr 62/2015

Delårsrapport – April 2015 (Vara kommun)

Beslut

Kommunstyrelsen tar del av Vara kommuns Delårsrapport - April 2015 och överlämnar densamma till kommunfullmäktige.

Redovisning

En Delårsrapport - April 2015 för Vara kommun 2015 har upprättats.

Nämndernas avvikelse budget/prognos 2015, belopp mkr	
Vara kommuns revisorer	0,0
Kommunstyrelsen	13,4
Räddningsnämnden	0,0
Miljö- och byggnadsnämnden	0,0
Bildningsnämnden	0,0
Socialnämnden	-2,6
Summa	10,8

Kommunstyrelsens behandling

Ekonomichef Camilla Verngren redovisar Vara kommuns Delårsrapport – April 2015 för kommunstyrelsen..

KS § 89
KSAU § 86

KS 3/2015

Drift- och investeringsramar budget 2016, plan 2017-2019

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar om ekonomiska drift- och investeringsramar för budget 2016 och plan 2017-2019.

Reservation

Mot beslutet reserverar sig Moderata gruppen och Folkpartiet till förmån för eget yrkande.

Bakgrund

Enligt tidplan för budgetprocessen 2015, drift- och investeringsramar 2016, plan 2017-2019 antagen av kommunfullmäktige den 23 februari 2015 § 3, ska kommunstyrelsens arbetsutskott lägga förslag till drift- och investeringsramar. Dessa ska behandlas av kommunstyrelsen den 27 maj och kommunfullmäktige den 15 juni.

Förutsättningar ramberäkningar

	Budget 2015	Plan 2016	Plan 2017	Plan 2018	Plan 2019
Invånarantal	15 571	15 581	15 560	15 579	15 619
Skattesats, %	21:27	21:27	21:27	21:27	21:27
Skatteunderlag, %	2,1	1,8	1,5	1,2	1,2
Löneutveckling, %	3,2	2,2	3,4	3,5	3,5
Inflation, %	1,9	0,0	2,9	3,1	3,1
Effektivitetskrav, %	-1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Checkräkningskredit, utnyttjande	8,7	41,9	73,9	82,6	60,6
Centralt anslag resursfördelning, mkr	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Centralt anslag hyresförluster, mkr	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Ianspråktagande ackumulerat överskott BIN, mkr	5,0	5,0	5,0	2,5	0,0
Ianspråktagande ackumulerat överskott KS, mkr	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Centralt anslag utveckling, inkl verksamhetsutv.	0,0	5,0	15,0	5,0	5,0

Strukturbidrag gymnasiet	9,0	6,0	6,0	3,0	3,0
Förstärkning förskolan, BIN	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Förstärkning dagverksamhet, SOC	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Arbetsutskottets behandling

Ekonomichef Camilla Verngren presenterar materialet.

Fredrik Nelander (S) och Elof Jonsson (C) informerar att det nuvarande dokumentet ska kompletteras med följande ändringar:

- Alléskolan: 20 miljoner för 2018 och 20 miljoner för 2019 lyfts ur resterande 11 miljonerna (1 miljon för 2016 och 10 miljoner 2017) lämnas kvar.
- Lyskraft Vara: 5 miljoner flyttas från år 2016 till 2017.
- Under förutsättning att regeringens vårproposition går igenom kommer ytterligare 3,2 miljoner kronor tillföras socialnämnden under 2016. Under samma förutsättning kommer även 4,0 miljoner tillföras bildningsnämnden under 2016.
- En förstärkning till socialnämnden på 6 miljoner kronor görs för åren 2016-2019, vilket läggs in i nämndens ram.
- Bidraget till Konserthuset utökas med 1,0 miljoner kronor per år för åren 2016-2019 vilket kommunstyrelsen får i sin ram.

Gabriela Bosnjakovic meddelar att oppositionen återkommer till kommunstyrelsen den 27 maj med eget förslag på drift- och investeringsramar.

I övrigt önskar arbetsutskottet att teknisk chef bjuds till arbetsutskottet för att informera om fastighetsunderhållet och investeringar.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott överlämnar förslag till drift- och investeringsramar 2016, plan 2017-2019 till kommunstyrelsen för ställningstagande.

Kommunstyrelsens behandling

Ekonomichef Camilla Verngren deltar på detta ärende.

I ärendet yttrar sig Carl-Uno Olsson (S), Egon Frid (V), Gabriela Bosnjakovic (M) Marie Pehrsson (M), Elof Jonsson (C) samt Peter Björk (SD).

Yrkande

Gabriela Bosnjakovic (M) lämnar följande ändringsyrkande från Moderaterna och Folkpartiet:

Investeringsbudget:

- Nästegårdsskolan/Alléskolan renoveringsbudget minskas med 9 mkr 2016, eftersom de byggnationer som planeras inte hinner komma igång enligt oppositionens bedömning. Däremot önskar Moderaterna och Folkpartiet öka budgeten med 60 mkr perioden 2017-2019.
- Om beslut utifrån liggande skolutredningar leder till att skolorna, eller någon av dem, i Tråvad och Larv blir kvar så måste investeringsmedel för upprustning avsättas även hit under perioden 2016-2019.
- Ta bort anslaget på 5 mkr för 2016 på iordningsställande av skolidrottsplats. Moderaterna och Folkpartiet vill utreda först om detta verkligen behövs, om det finns intresse etc.
- Att minska anslaget 2016 med 10 mkr för "Förändring av Konserthus och gymnasieskola" och minska anslaget 2017 med 10 mkr.
- Utsmyckning av yttre miljöer stryks med 1 mkr 2016. Moderaterna och Folkpartiet vill även göra en minskning på 500 tkr för 2017-2019.
- Rambudget för Lyskraft Vara, stryks med 5 mkr 2017. Detta gör en total på 15 mkr vilket räcker gott och väl. Det är viktigt att prioritera en lekplats för barnen i Badhusparken än ett "stråk" genom Vara.

Driftbudget:

- Ianspråktagande av ackumulerat överskott för kommunstyrelsen på 2 mkr stryks.

Ajournering kl. 14.40 – 14.55

Proposition

Ordförande Fredrik Nelander ställer proposition på arbetsutskottets förslag till budgetramar och Gabriela Bosnjakovics ändringsyrkande och finner att arbetsutskottet förslag till budgetramar vinner bifall.

KS § 90
KSAU § 87

Dnr 3/2014

Tillskjutande av medel till socialnämnden ur 2015 års budget

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunfullmäktige tillskjuter 6 miljoner kronor ur 2015 års budget till socialnämnden.

Bakgrund

Kommunstyrelsen gav socialnämnden i uppdrag den 5 november 2014, § 122, att senast den 31 mars 2015 redovisa åtgärder för en budget i balans samt en konsekvensbeskrivning. I detta beslut lämnades socialnämndens äskande om 6 miljoner kronor utan bifall.

Den 6 maj 2015, § 78, fick kommunstyrelsen en redogörelse av socialchefen om socialnämndens ekonomiska situation.

Med denna redovisning som grund föreslår kommunstyrelsen att 6 miljoner kronor tillskjuts ur 2015 års budget till socialnämnden.

KS § 91
KSAU § 101

Dnr 184/2014

Styrdokumenten för år 2016-2019

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige antar strategisk plan för åren 2016-2019 **enligt bilaga.**
2. Kommunfullmäktige antar lednings- och styrdokument för åren 2016-2019 **enligt bilaga.**
3. Kommunfullmäktige antar sektorsprogram för åren 2016-2019 **enligt bilaga.**

Bakgrund

Ett förslag på styrdokument för åren 2016-2019 har arbetats fram. Styrdokumentet är:

Strategisk plan

Lednings- och styrdokument:

- Styrning och organisation
- Finans och upphandling
- Personal
- Kvalitet
- Kommunikation

Sektorsprogram

- Kultur
- Entreprenörskap
- Internationalisering
- Folkhälsa
- Miljö

Beskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 22 april 2015 § 69 beslutat att remittera förslag på styrdokument till partigrupperna för yttrande. Remisstiden är 6-19 maj.

Under remisstiden har yttrande inkommit från Socialdemokraterna, Centern, Miljöpartiet, Vänsterpartiet och Kristdemokraterna.

Moderaterna och Folkpartiet har informerat att man återkommer med yttrande till kommunstyrelsen den 27:e maj.

Arbetsutskottets behandling

Kommunjurist Maria Westh och stadsarkitekt Linnea Hedin deltar på detta ärende.

Arbetsutskottet reviderar förslag på styrdokumentet efter inkomna yttranden.

Gabriela Bosnjakovic (M) deltar inte i arbetsutskottets förslag till styrdokument och informerar att oppositionen återkommer till kommunstyrelsen den 27 maj med yttrande.

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige antar sektorsprogram för åren 2016-2019 enligt bilaga.
2. Kommunfullmäktige antar strategisk plan för åren 2016-2019 enligt bilaga.
3. Kommunfullmäktige antar lednings- och styrdokument för åren 2016-2019 enligt bilaga.

Kommunstyrelsens behandling

Kommunjurist Maria Westh och stadsarkitekt Linnea Hedin går igenom förslag på styrdokument. Tjänstemännen har gjort vissa redaktionella ändringar i arbetsutskottets förslag till styrdokument för att rätta till stavfel. Kommunstyrelsen har inga invändningar mot detta.

Kommundirektören informerar att styrdokumentet ska behandlas i följande ordning: strategisk plan, lednings- och styrdokument och sektorsprogram.

Yrkande

Arbetsutskottet har under förmiddagen idag haft ett diskussionsammanträde då oppositionen presenterade sitt ändringsyrkande på arbetsutskottets förslag till styrdokument.

Utifrån denna diskussion yrkar Elof Jonsson (C) att arbetsutskottets förslag på styrdokument ändras enligt bilagt ändringsyrkande. I övrigt tillstyrker Elof Jonsson arbetsutskottets förslag till styrdokument.

Bilaga: Elof Jonssons ändringsyrkande

Gabriela Bosnjakovic (M) yrkar att återstående punkter i oppositionens ändringsyrkande, som är markerade med en stjärna (*) och biläggs till detta protokoll, arbetas in i föreslagna styrdokument.

Bilaga: Oppositionens ändringsyrkande

Proposition

Ordförande Fredrik Nelander (S) ställer först proposition på arbetsutskottets förslag till strategisk plan med Elof Jonssons ändringsyrkande och Gabriela Bosnjakovics ändringsyrkande och finner att arbetsutskottets förslag till strategisk plan med Elof Jonssons ändringsyrkande vinner bifall.

Därefter ställer ordföranden proposition på arbetsutskottets förslag till lednings- och styrdokument med Elof Jonssons ändringsyrkande och Gabriela Bosnjakovics ändringsyrkande och finner att arbetsutskottets förslag till lednings- och styrdokument med Elof Jonssons ändringsyrkande vinner bifall.

Till sist ställer ordförande proposition på arbetsutskottets förslag till sektorsprogram med Elof Jonssons ändringsyrkande och Gabriela Bosnjakovics ändringsyrkande och finner att arbetsutskottets förslag sektorsprogram med Elof Jonssons ändringsyrkande vinner bifall.

KS § 92
KSAU § 88
BIN § 38

Dnr 13/2015

Motion om vårdnadsbidrag

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till lämnat yttrande från bildningsnämnden. Motionen är därmed färdigbehandlad.

Reservation

Peter Björk (SD) reserverar sig mot kommunstyrelsens förslag till beslut.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till bildningsnämnden remitterat motion för yttrande om vårdnadsbidrag. Sverigedemokraterna (SD), Hannyah Jörtoft, föreslår i sin motion att ett kommunalt vårdnadsbidrag till förmån för kommunens invånare ska införas.

Motionären yrkar att Vara kommun inför vårdnadsbidrag med stöd av lagen (2008:307) om kommunalt vårdnadsbidrag.

Beredning

Ärendet har remiterats till bildningsnämnden för yttrande.

Yttrande från bildningsnämnden

Bildningsnämnden har den 14 april 2015 § 38 avgett följande yttrande till kommunstyrelsen:

Kommunalt vårdnadsbidrag är ett skattefritt bidrag på 3 000 kronor i månaden per barn. Vårdnadsbidraget avser barn som fyllt ett men inte tre år och som inte kommer utnyttja plats i offentligt finansierad barnomsorg.

Riksdagen fattade 2008 beslut om att införa en ny lag om kommunalt vårdnadsbidrag. Samma år beslöt Vara kommun att genomföra en intresseundersökning avseende vårdnadsbidrag bland kommunens småbarnsföräldrar. Totalt skickades 328 frågningar ut till föräldrar med barn i åldern 1-3 år, av dessa svarade 136 familjer. Intresset hos de tillfrågade visade sig vara måttligt, där endast 29 familjer sa sig vara intresserade av att söka vårdnadsbidrag om det infördes i kommunen. 37 familjer uppgav att de eventuellt skulle söka medan 70 familjer sa sig vara helt ointresserade. De intresserade familjerna fördelade sig på alla orter i kommunen.

Intresset sedan dess har inte ökat, snarare tvärtom. Sedan 2008 har cirka 5-6 föräldrar hört av sig och efterfrågat vårdnadsbidrag.

När detta utreddes 2008 gick det att konstatera att det låga intresset, samt den geografiska spridningen i kommunen inte skulle generera några kostnadseffektiva resultat. Den geografiska spridningen av familjer som var intresserade av vårdnadsbidrag innebär att en hel avdelning inte skulle kunna sparas in. Då ett införande av vårdnadsbidrag sågs leda till ökade kostnader snarare än färre avdelningar i den offentligt finansierade barnomsorgen valde kommunen att avstå.

Ett par år senare år 2012 inkom Moderaterna i Vara med en motion där de yrkade på införande av vårdnadsbidrag i kommunen. Motionen avslogs i kommunfullmäktige.

Med detta som utgångspunkt anser bildningsnämnden att det inte finns anledning att införa ett vårdnadsbidrag i Vara kommun.

Arbetsutskottets behandling

Gabriela Bosnjakovic (M) yrkar bifall till motionen.

Fredrik Nelander (S) och Elof Jonsson (C) yrkar avslag till motionen.

Protokollsanteckning från Moderaterna

Med anledning av att Moderaterna tidigare har presenterat och drivit förslag om att införa vårdnadsbidrag bifaller vi motionen.

Kommunstyrelsens behandling

Yrkande

Peter Björk (SD) tillstyrker motionen i sin helhet.

Proposition

Ordförande Fredrik Nelander (S) ställer proposition på arbetsutskottets förslag till beslut och Peter Björks tillstyrkande av motionen och finner att arbetsutskottets förslag till beslut vinner bifall.

KS § 93
KSAU § 92

Dnr 74/2015

Verksamhetsdirektiv för bolagen

Beslut

Kommunstyrelsen återremitterar verksamhetsdirektiv för bolagen till förvaltningen för beredning så att bolagsstyrelser och politiska partier ges möjlighet att inkomma med synpunkter på föreslagna verksamhetsdirektiv för bolagen.

Bakgrund

I utredningen ”Åtgärder för en aktiv ägarstyrning av den kommunala bolagskoncernen” presenteras förslag till flera förändringar i strukturen för ägarstyrningen, bl.a. en total översyn och uppdatering av de formella styrdokumenterna. Ytterligare underlag för respektive förslag finns i utredningen. Beredning

Beredning

Ärendet har beretts av kommunjurist/controller Maria Westh.

Arbetsutskottets behandling

Arbetsutskottet går igenom samtliga ägardirektiv med kommunjurist/controller Maria Westh.

Utskottets föreslagna ändringar görs direkt i dokumenten som biläggs till detta protokoll.

Gabriela Bosnjakovic (M) efterfrågar att VaraNet AB:s, VD Mia Forsäng, återkommer till kommunstyrelsen avseende finansieringen och kick-back, punkt 11 i föreslagen ägardirektiv för bolaget.

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige fastslår och utfärdar ägardirektiv till Vara Koncern AB, enligt bilaga.
2. Kommunfullmäktige godkänner förslag till ägardirektiv till Vara Konserthus AB, Vara Net AB, Vara Bostäder AB och Vara Industrifastigheter AB, enligt bilagor, och ger Vara Koncern AB i uppdrag att utfärda dessa till respektive dotterbolag.
3. Kommunfullmäktige instruerar sitt och Vara Koncern ABs valda röstombud att på bolagsstämmorna rösta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut i punkt 1 och 2 ovan.

Kommunstyrelsens behandling

Kommunjurist Maria Westh informerar att ärendet döps om till verksamhetsdirektiv så att det blir lättare att hålla isär från övriga ägardirektiv som kan komma från ägaren till bolagen. Kommunstyrelsen ställer sig bakom detta.

Sedan arbetsutskottets behandling av verksamhetsdirektiven har Konserthusstyrelsen inkommit med synpunkter på föreslaget verksamhetsdirektiv. Kommunjuristen informerar att bolagsstyrelserna har inte hunnit inkomma med synpunkter på föreslagna verksamhetsdirektiv innan behandlingen i arbetsutskottet.

Ordförande Fredrik Nelander (S) föreslår att verksamhetsdirektiven återremitteras till förvaltningen så att bolagsstyrelser och politiska partier ges möjlighet att inkomma med synpunkter. Ärendet kommer att tas upp på arbetsutskottet i augusti.

KS § 94
KSAU § 102

76/2015

Utseende av politisk styrgrupp för utveckling av området Sprinten

Beslut (enligt arbetsutskottets förslag)

Kommunstyrelsen utser en politisk styrgrupp för utveckling av området Sprinten. Den politiska styrgruppen består av kommunstyrelsens arbetsutskott och bildningsnämndens arbetsutskott.

Ordförande och vice ordförande för styrelsen för Vara Konserthus bjuds in till styrgruppens sammanträden.

Kommunstyrelsens ordförande är sammankallande.

Bakgrund

En politisk styrgrupp behöver utses för fortsatt utvecklingsarbete med området Sprinten.

Förslaget är att den politiska styrgruppen består av kommunstyrelsens arbetsutskott och bildningsnämndens arbetsutskott. Ordförande och vice ordförande för Vara Konserthus bjuds till styrgruppens sammanträden.

Den politiska styrgruppen ska vara beslutsfattande.

Kommunstyrelsens ordförande föreslås vara sammankallande för gruppen.

Kommunstyrelsens behandling

Kommunstyrelsen diskuterar huruvida den politiska styrgruppen är beslutsfattande eller inte.

Den politiska styrgruppen är i första hand en arbetsgrupp som bereder olika förslag till beslut. Styrgruppen är därmed beslutsfattande på det viset att gruppen kan komma med förslag till beslut som skickas vidare till rätt delegat. Gällande delegeringsordning ska följas.

KS § 95
TU § 66

Avskrivning av fordran till Föreningen Vara Småstad

Beslut (enligt tekniska utskottets förslag)

Kommunstyrelsen avskriver fordran på 115 171 kr som kommunen har på Föreningen Vara Småstad, för drift av utomhusbadet i Vara.

Bakgrund

Tekniska förvaltningen har fört en dialog med föreningen Vara Småstad om utomhusbadet i Vara, i syfte att skapa samarbete mellan kommunens badhus och utebadet. Föreningen får ett bidrag på 215 000 kr per år för driften av utebadet. Det har varit svårt att få ekonomin att gå ihop för badet. Alternativ som har diskuterats är samarbete kring tillsyn av tekniken, vilket dock är svårt för Tekniska förvaltningen att bistå med under sommarperioden då den ordinarie personalen och även arbetsledningen har ledigheter.

I syfte att stödja utebadets långsiktiga utveckling föreslår förvaltningen att kommunen avskriver den fordran som kommunen har på föreningen Vara Småstad för del av förra årets löner. Den fordran är på 115 171 kronor.

Kostnaden täcks av kommunstyrelsens budget.

Tekniska utskottets behandling

Peter Persson (S) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

Tekniska utskottet vill tydliggöra vikten av att kommunen ser utvecklingen på utomhusbadet i ett längre perspektiv. Samtidigt bör Vara Småstad se över verksamheten och vidta eventuella åtgärder för att kostnaderna ska täckas inom deras årliga bidrag.

KS § 96
PU § 18

Dnr 3/2014

Finansiering av utökning av sjukfrånvaroprojektet för år 2015

Beslut

Kommunstyrelsen anvisar medel för utökad verksamhet år 2015 med 500 000 kronor. Medel tas från kommunstyrelsens ackumulerade överskott.

Bakgrund

Vara kommun har föregående mandatperiod haft ett mål för sänkt sjukfrånvaro, till 3.0% år 2015. För att bidra till att nå målet tillsattes ett sjukfrånvaroprojekt hösten 2013, som hade till uppgift att analysera orsakerna till ökningen och föreslå åtgärder för att sänka sjukfrånvaron.

Den inledande analysen i sjukfrånvaron identifierade i huvudsak fyra kategorier av medarbetare, långtidsfrånvarande med utsikt att återgå i tjänst, långtidsfrånvarande som inte kan antas komma tillbaka i tjänst, korttidsfrånvarande, samt friska. Med långtidfrånvaro avses frånvaro mer än tre månader, med friska avses personer som haft mindre än 2% frånvaro (motsvarar ca en veckas frånvaro/år).

Analysen visade vidare att det inte fanns några tydliga samband mellan yrkesgrupper och hög frånvaro. Viss ökning av sjukfrånvaron korrelerar med stigande ålder, samt med resultatenheter med många medarbetare eller många arbetsplatser. Detta är dock inga absoluta samband. T ex har kostenheten, med flest medarbetare i kommunen spridda på en mängd arbetsplatser haft lägre frånvaro än genomsnittet, samt att åldersgruppen 30-49 år uppvisar högre sjukfrånvaro än gruppen äldre än 50 år.

Sjukfrånvaroprojektet inrättade ett särskilt program för de medarbetare som haft 6 eller fler korttidssjukfall på ett år, "Kropp, själ och kreativitet". Avgränsningen av en målgrupp var nödvändig för att kunna genomföra projektet tidsmässigt och inom en möjlig ekonomisk ram.

Samtidigt med detta har kommunens rehab-ansvariga tjänsteman lagt ner en stor arbetsinsats för att identifiera och omställa långtidssjuka medarbetare som inte haft utsikter att komma åter i tjänst.

Inom programmet "Kropp, själ och kreativitet" har hittills 80 medarbetare genomgått en hälsokontroll med livsstilsanalys, och fått en uppföljning och handlingsplan utifrån det. Analysen visar på överrepresentation av övervikt, nikotin-användning, och dålig kondition i målgruppen. Ett antal åtgärder har startas upp för att komma tillrätta med de problem som identifierats, t ex viktgrupper och rökavvänjning, men även migrän-yoga och kulturella aktiviteter.

Fortsatt behov

Sjukfrånvaroprojektet inrättades för en period av två år. Många insatser har gjorts, men resultatet i form av sänkt sjukfrånvaro har ännu inte kunnat ses fullt ut (2014 var sjukfrånvaron 7,2%). Bland annat fick fem personer hel sjukersättning 2014, hittills i år har tre personer fått hel sjukersättning, och arbetet med att omställa de långtidssjuka behöver fortsätta. Under perioden 2013-04-15 -2014-04-15 har 78 personer mer än 6 frånvarotillfällen. Perioden 2014-04-15-2015-04-15 är det 64 personer.

HR-chefen bedömer det som mycket viktigt att medel tillskjuts så att arbetat med sjukfrånvaroprojektet, bland annat eftersom

- Det är en fördröjning mellan gjorda insatser och resultat. De insatser som nu gjorts kommer att visa sig tidigast i sjukstatistiken för år 2015.
- Det är viktigt att fortsätta att kraftsamla även runt långtidssjuka. Där det finns stort behov av att göra fortsatta insatser, eftersom Försäkringskassa och Arbetsförmedling har haft bekymmer med organisation och resurser, och därför inte kunnat ge arbetsgivaren det stöd som behövts, framförallt inte inom rimliga tidsramar
- Sjukfrånvaron i samhället ökar, inte minst de psykiska diagnoserna. Sjukfrånvaroprojekt har tagit sikte på individens mående, genom livsstilsändringar och kulturinsatser, och behöver få fortsätta för att kunna se säkerställda resultat av insatserna.
- Kommunen satsar på att vara en bra arbetsgivare för att säkra personalförsörjningen i framtiden. En god arbetsmiljö med ett gott stöd för att förebygga ohälsa och minimera sjukfrånvaro är en mycket viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare.

Möjliga satsningar om resurser tillskjuts

- Fortsatta hälsokontroller för korttidsfrånvarande resten av 2015. HR-avdelningen har ”dragit streck” för nytillkommande till projektet under våren 2015, eftersom projektet löper endast till årsskiftet 2015/2016, och det inte finns möjlighet att följa upp och genomföra handlingsplaner för berörda medarbetare.
- Förlängning av sjukfrånvaroprojektet även år 2016, för att genomföra de handlingsplaner som görs år 2015. Förväntningar finns att kunna utläsa resultatet av gjorda insatser med ca ett till två års fördröjning.
- Hälsokontroller för samtliga chefer. Cheferna är våra viktigare resurser i en god arbetsmiljö och en satsning även på chefens hälsa, samt en på-följande insats för att chefen ska kunna bedriva ett bra hälsofrämjande ledarskap kan visa detta.

- Personalvårdsrond ska införas, för att stötta cheferna i det fortsatta hälsofrämjande arbetet på enheten.

Kostnader

För att stärka och fortsätta arbetet med att sänka sjukfrånvaron kommer påslaget att ökas från 39,96 % till 40,46%. Avdelningen för intern utveckling och styrning får i uppdrag att stärka detta arbete. Härigenom tillförs de resurser som krävs.

För 2015 behöver 500 000 kronor tillskjutas.

Personalutskottets behandling

HR-chef Berit Hallersbo informerar personalutskottet om att åtgärder för att minska sjukfrånvaron behöver göras på flera plan. Att ge ökat stöd till cheferna är viktigt för att kunna skapa en friskare arbetsplats. Även en större satsning på hälsokontroller behöver göras för att minska sjukfrånvaron. En ny projektledare för sjukfrånvaroprojektet anställdes vid årsskiftet.

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen anvisar medel för utökade hälsokontroller år 2015 med 500 000 kronor. Medel tas från kommunstyrelsens ackumulerade överskott.

Kommunstyrelsens behandling

Kommunstyrelse önskar att projektledare för sjukfrånvaroprojektet bjuds in till kommunstyrelsens första sammanträde efter sommarledigheten.

Yrkande

Fredrik Nelander (S) föreslår att personalutskottets förslag till beslut ändras till:

Kommunstyrelsen anvisar medel för utökad verksamhet år 2015 med 500 000 kronor. Medel tas från kommunstyrelsens ackumulerade överskott.

Peter Björk (SD) tillstyrker personalutskottets förslag till beslut med ovanstående ändring.

Kommunstyrelsen ställer sig bakom ovanstående förslag.

KS § 97

Delegeringsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av nedan förtecknade delegeringsbeslut.

Beskrivning

Område

KSAU 2015-05-06, § 89-90, 93-96

TU 2015-05-11, § 56, 58-59, 61, 64, 67

PU 2015-05-13, § 19, 23

Beslut om löneplaceringar – RE-chefer
(punkt 3.5.3) (nr 440)

Beslut om löneplaceringar - övriga
nr (punkt 3.5.3) (nr 441-515)

Anställande av resultatenhet-/sektionschef
inom tekniska förvaltningen samt bildnings-
förvaltningen (punkt 3.2.5 samt 3.3.2)

Yttrande angående antagande av hemvärns-
män (perioden 20150101-20150331)

Yttrande vid enklare planförfarande (punkt
7.2)

- Fastigheterna Spättan 7, Iden 12 samt
Smörbollen 7

Delegat

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tekniska utskottet

Personalutskottet

HR-chef Berit Hallersbo

Personalsekreterare
Gunnel Emanuelsson (*vidaredele-
gerat från personalchefen*)

Kommundirektör Gert Norell

Socialnämndens ordförande

Kommunalråd Fredrik Nelander

KS § 98

Anmälningssärenden

Meddelas och läggs till handlingarna:

KSAU 2015-05-06 § 84	Ändring i ärendelistan
KSAU § 85	Delårsrapport 4 månader 2015 – Kommunstyrelsen och Vara kommun
KSAU § 91	Information om projektet e4all
KSAU § 97	Information från tillväxt- och utvecklingsavdelningen
KSAU § 98	Presentation av Swedish Integration Agency
KSAU § 99	Anmälningssärenden
KSAU § 100	Övriga frågor
TU 2015-05-11 § 53	Ändring i ärendelistan
TU § 55	Delårsrapport 4 månader
TU § 62	Yttrande över förslag till parkeringspolicy och parkeringsnorm för Vara kommun
TU § 65	Trafiksäkerhetsåtgärder vid Alléskolan – diskussion
TU § 68	Informationsärenden
PU § 14	Information avseende Gatu- parkenheten
PU § 15	Information om arbetet med föreskrifter avseende digitalt deltagande i nämnder
PU § 16	Pensionspolicy för Vara kommun
PU § 17	Information avseende lönestatistik för socialsekreterare
PU § 20	Diskussion om uppsägningar
PU § 21	Information om Lagmansgymnasiet
PU § 20	Övriga frågor

KS § 99

Övriga frågor

Rekrytering av gatuchef avbrutits

På grund av en administrativ miss har annonsen för rekrytering av gatuchef gått ut. Denna annonsering har nu avbrutits.

Vara kommuns kontor i Göteborg

En fråga ställs avseende Vara kommuns kontor i Göteborg.

Kommundirektören informerar det finns två anledningar till att Vara kommun hyr ett kontor i Göteborg. Det ena är att många beslutsfattare som är viktiga för Vara kommun sitter i Göteborg. Exempelvis Trafikverket, Västra Götalandsregionen etc. Den andra anledningen är att det är lättare att rekrytera folk till Vara kommun om man kan erbjuda alternativ arbetsplats någon/några gånger i veckan.
