

Vara kommun

Medarbetarundersökning 2018

Genomförd av Markör Marknad & Kommunikation AB
September / Oktober 2018

Origo Group

Om undersökningen

Genomförande

- Undersökningen riktades till tillsvidareanställda i Vara kommun.
- Undersökningen genomfördes via webbenkät och som postal enkät. Ett mail med en kort information om undersökningen och en personlig länk till enkäten skickades till medarbetarna. Totalt genomfördes tre påminnelser.
- Undersökningen genomfördes mellan den 17 september - 14 oktober, 2018.
- Totalt deltog 1324 medarbetare. Enkäten besvarades av 1000 medarbetare vilket innebär en svarsfrekvens på 76 procent.

Förklaring av diagram

"Ingen uppfattning" visar andel som svarat "vet ej", dvs som inte svarat "1-5".

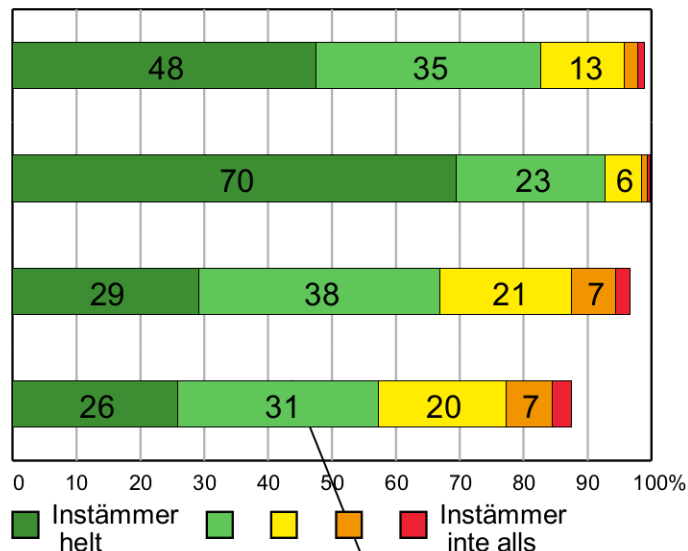
Ingen uppfattning

Jag är insatt i målen för min resultatenhet. 1%

Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete. 0%

I vår resultatenhet följs våra mål upp och utvärderas på ett bra sätt. 3%

De förändringar som beslutas på min resultatenhet, som ett resultat av arbetsklimatundersökningen, följs upp och utvärderas. 13%



2018	2016	Kommunen totalt 2018
Medelvärde	Medelvärde	Medelvärde
4.3	4.3	4.2
4.6	4.6	4.5
3.9	3.8	3.9
3.8	3.7	3.7

Längst ner på sidan anges vilka nivåer det egna resultatet jämförs med, t ex tidigare år och kommunen totalt. Inom parentes anges antalet svar.

1) 2018 (25) 2) 2016 (27) 3) 2018 (1000)

Staplarna visar hur stora andelar som angett olika svarsalternativ. Gröna fält är den andel medarbetare som har markerat en fyra eller femma på skalan, gult fält är andelen medarbetare som har markerat en trea, och rött/oranget fält är den andel medarbetare som har markerat en etta eller tvåa. Oftast är frågorna formulerade som positiva påståenden med svarsalternativen 1=Instämmer inte alls och 5=Instämmer helt

Till höger om denna rapport's medelvärde på frågan finns resultatet för förra årets mätning och/eller jämförelse med kommunen totalt

Medelvärdet direkt till höger om stapeln anger denna rapport's medelvärde på frågan.

Förklaring av diagram

- OBS! För att ett resultat ska tas fram krävs att minst 5 personer besvarat undersökningen.
- Chef/Arbetsledning ingår ej i redovisning för egen grupp.
- Av hänsyn till att individen skall kunna känna sig anonym redovisas frågor om trakasserier, kränkningar samt hot och våld endast på förvaltningsnivå förutsatt att minst 40 personer svarat. I övriga fall återfinns resultatet för dessa frågor i rapporten för Vara kommun totalt.

Svarsfrekvens

	Antal svar	Antal medarbetare	Svarsfrekvens
Vara Kommun	1000	1324	76%

Resultat Vara Kommun

1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Svarsfrekvens

Per förvaltning

Förvaltning	Svarsfrekvens
Bildningsförvaltningen	79%
Förvaltningen för utveckling och service	85%
Miljö- o byggnadsförvaltningen	92%
Socialförvaltningen	71%
Tekniska förvaltningen	78%
Vara Konserthus	68%
Varabostäder	86%
Total	76%

Prioriteringsmatris

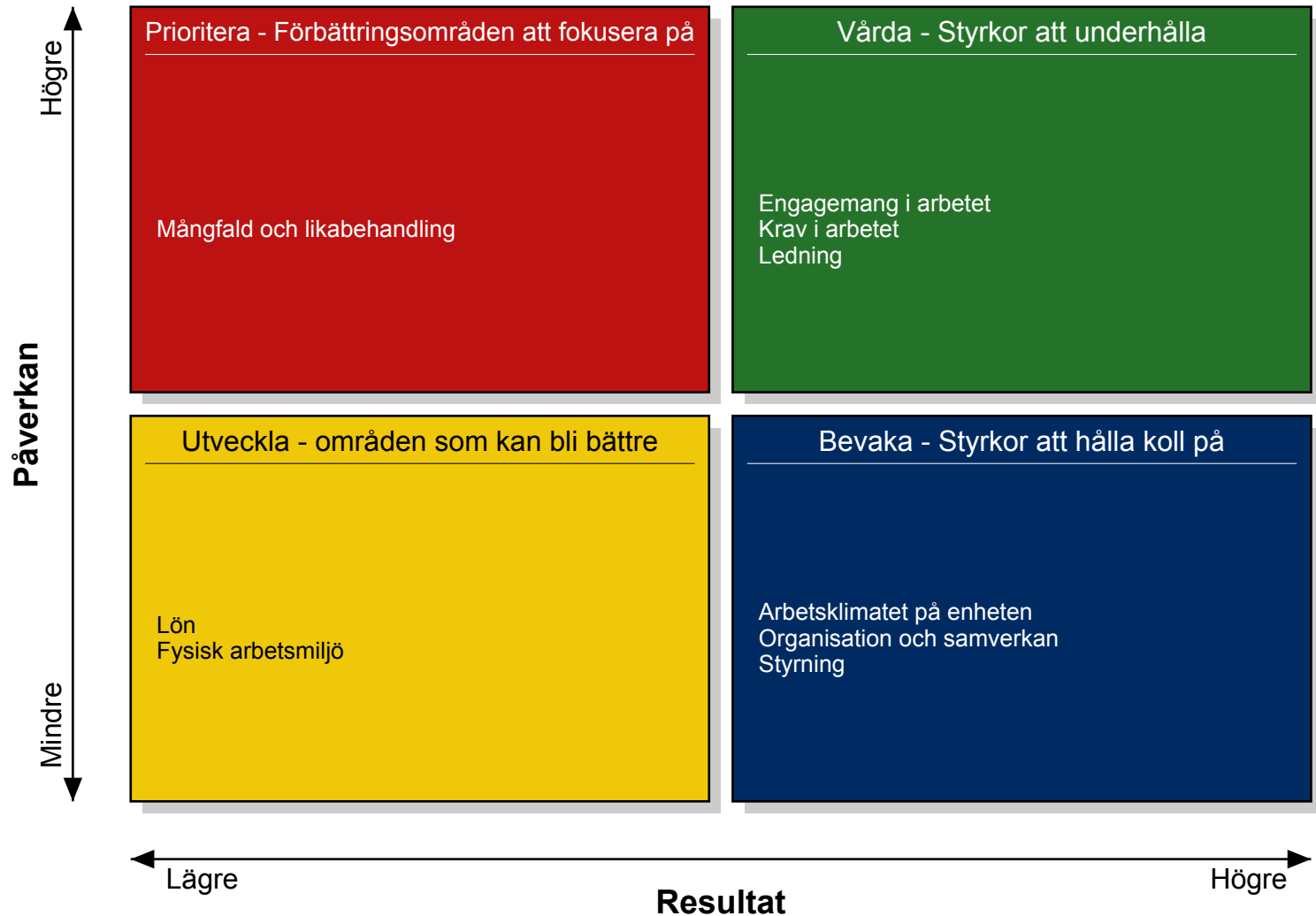
Jag trivs med mitt arbete i Vara kommun

Prioritera
Förklaringsfaktorer som är viktiga, men som får förhållandevis låga resultat. Förbättringar här har relativt stor positiv påverkan.

Vårda
Dessa förklaringsfaktorer är viktiga och resultaten är högre än för förklaringsfaktorena under "Prioritera". Försämringar här skulle få en negativ påverkan.

Utveckla
Förklaringsfaktorer i denna del av matrisen har lägre resultat. Förbättringar är önskvärda men mindre prioriterade än förklaringsfaktorena under "Prioritera".

Bevaka
Högre resultat. Se till att resultaten inte försämras – kan vara grundläggande faktorer.



Resultat - Hållbart Medarbetar Engagemang (HME)

Hållbart Medarbetar Engagemang (HME)

- På följande sidor redovisas indexet Hållbart Medarbetarengagemang (HME)
- HME består av nio standardfrågor och redovisas vanligen tillsammans med tre delindex, Styrning, Motivation samt Ledarskap
- HME beräknas som medelvärdet av de nio frågornas medelvärden från den 5-gradiga skalan. Medelvärdet indexeras sedan till en skala 0-100.
- Index per delområde beräknas som medelvärdet av de ingående frågornas medelvärden från den 5-gradiga skalan. Medelvärdet indexeras sedan till en skala 0-100.

Hållbart Medarbetar Engagemang(HME)

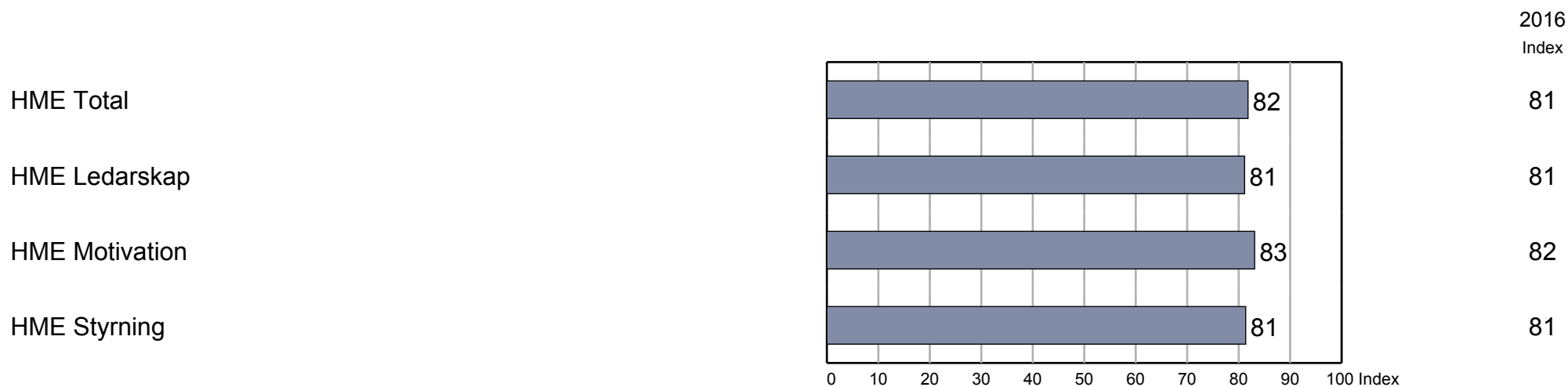
Förvaltning	2016	2018
Bildningsförvaltningen	83	82
Förvaltningen för utveckling och service	80	80
Miljö- o byggnadsförvaltningen	87	86
Socialförvaltningen	80	82
Tekniska förvaltningen	84	82
Vara Konserthus	83	82
Varabostäder	77	73
Total	81	82

1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Hållbart Medarbetar Engagemang (HME)

Vara Kommun

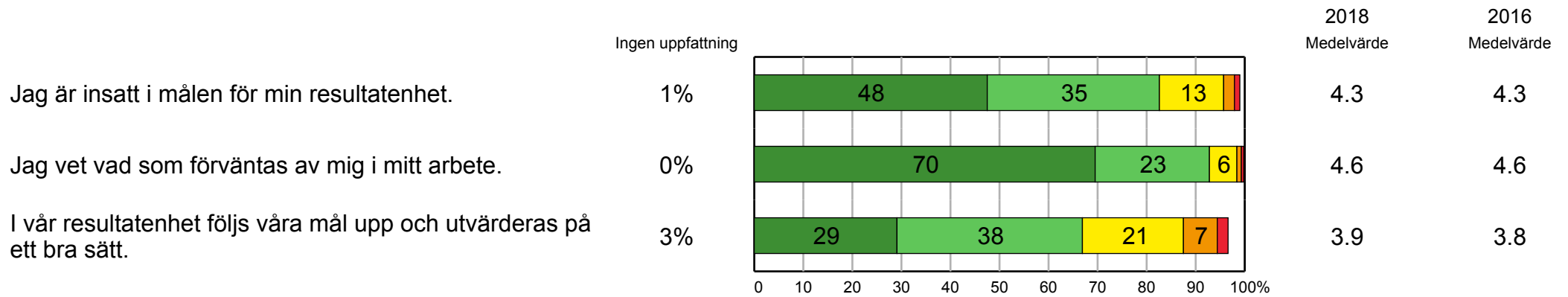
Information om beräkning av HME-index: I 2016 års rapporter beräknades HME-index baserat på ett medelvärde för respektive av de 9 frågorna på gruppnivå. 2018 har beräkningarna gjorts baserat på ett medelvärde av de 9 frågorna för varje svarande (medarbetare) då systemet som undersökningen levereras i endast tillåter uträkningar på detta sätt. Fördelen med 2018 års metod är att alla frågor får lika vikt i HME-index. För att index ska vara jämförbara har 2016 års värden i tidigare rapporter räknats om på motsvarande sätt som 2018 års metod. P.g.a. att frågorna har olika andelar som svarat "vet ej" kan konsekvensen bli att index för 2016 i några rapporter justerats med någon enstaka enhet.



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Styrning

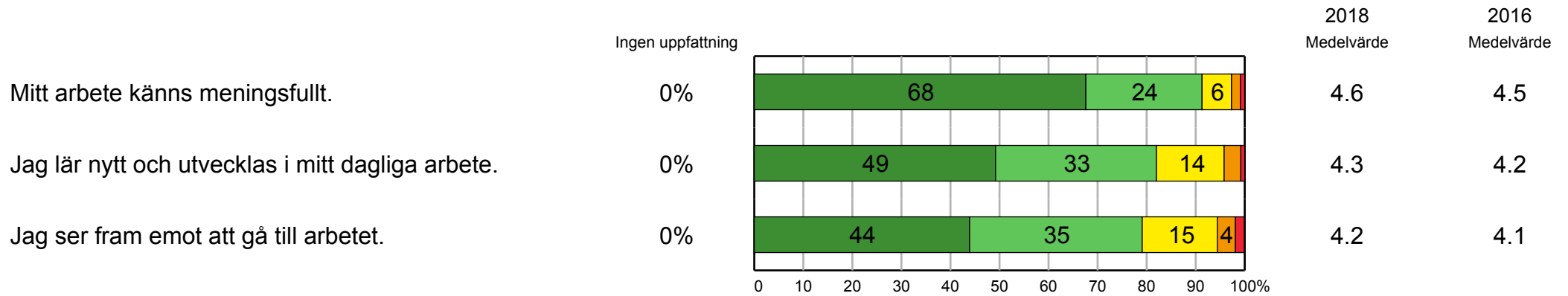
Vara Kommun



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Motivation

Vara Kommun



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Ledarskap

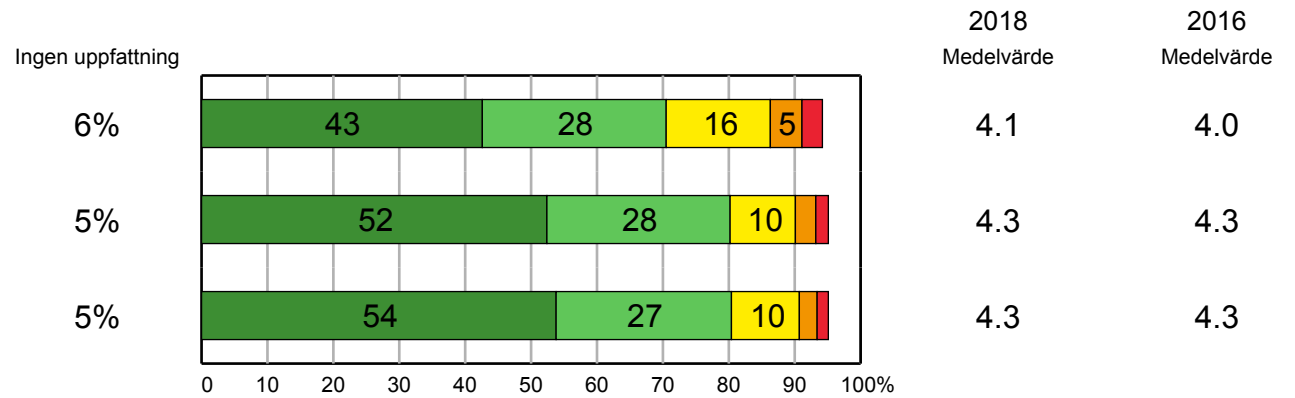
Vara Kommun

Min närmaste chef ...

... visar uppskattning för mina arbetsinsatser.

... visar förtroende för mig som medarbetare.

...ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

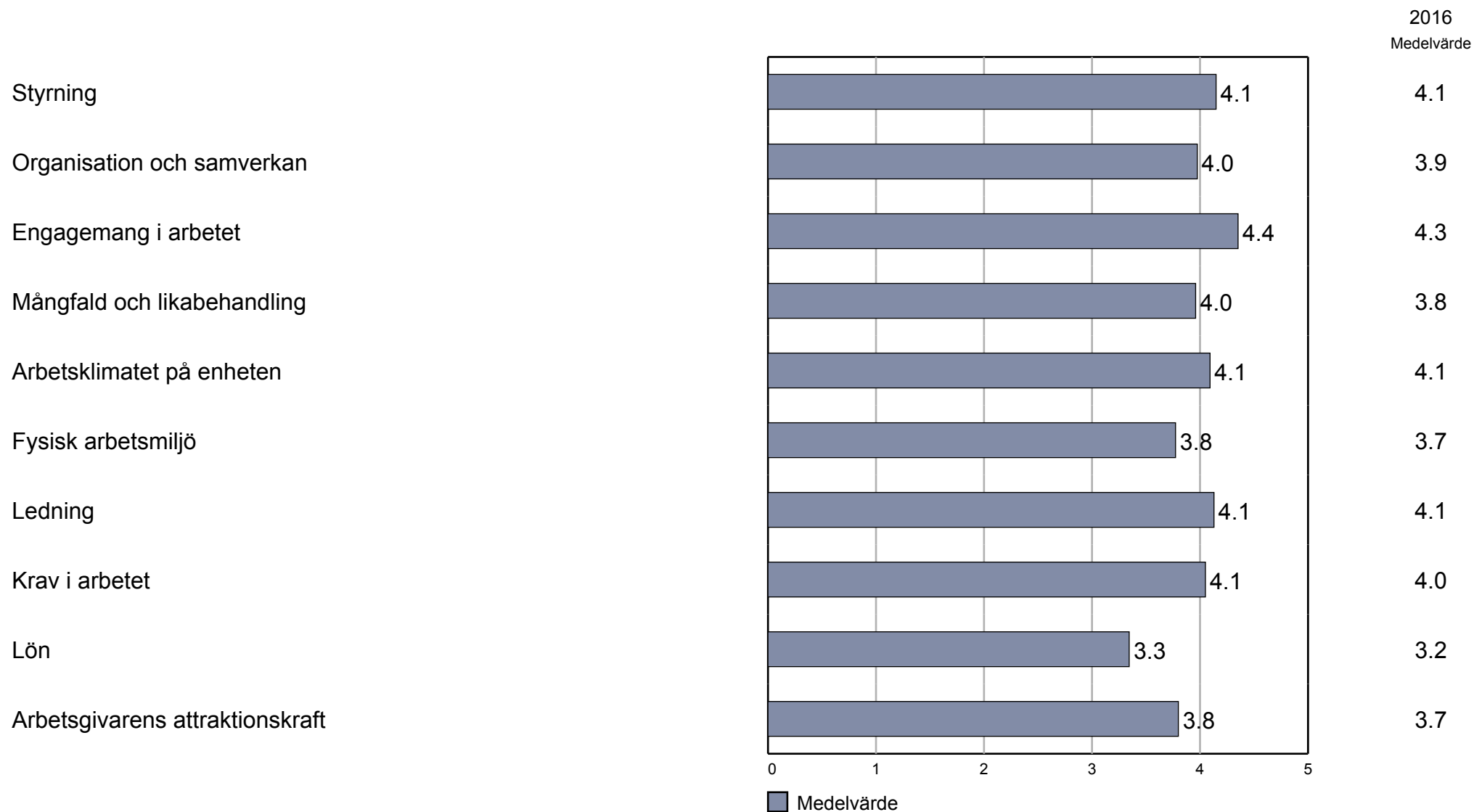


1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Resultat - Per frågeområde

Per frågeområde

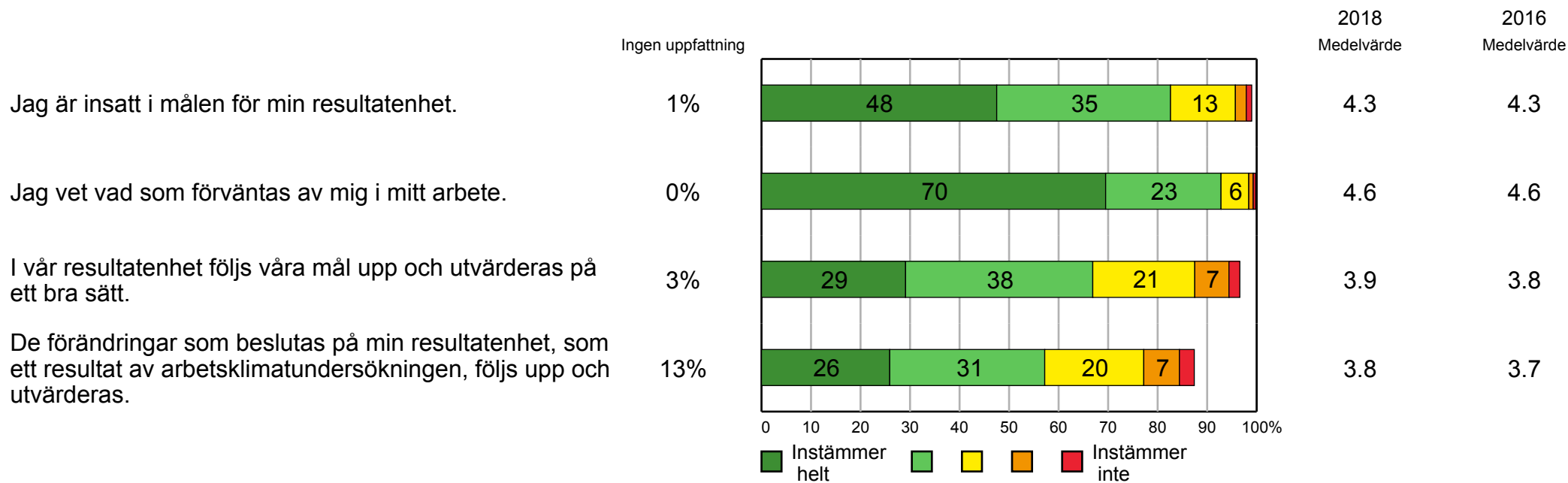
Vara Kommun



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Resultat - Per fråga

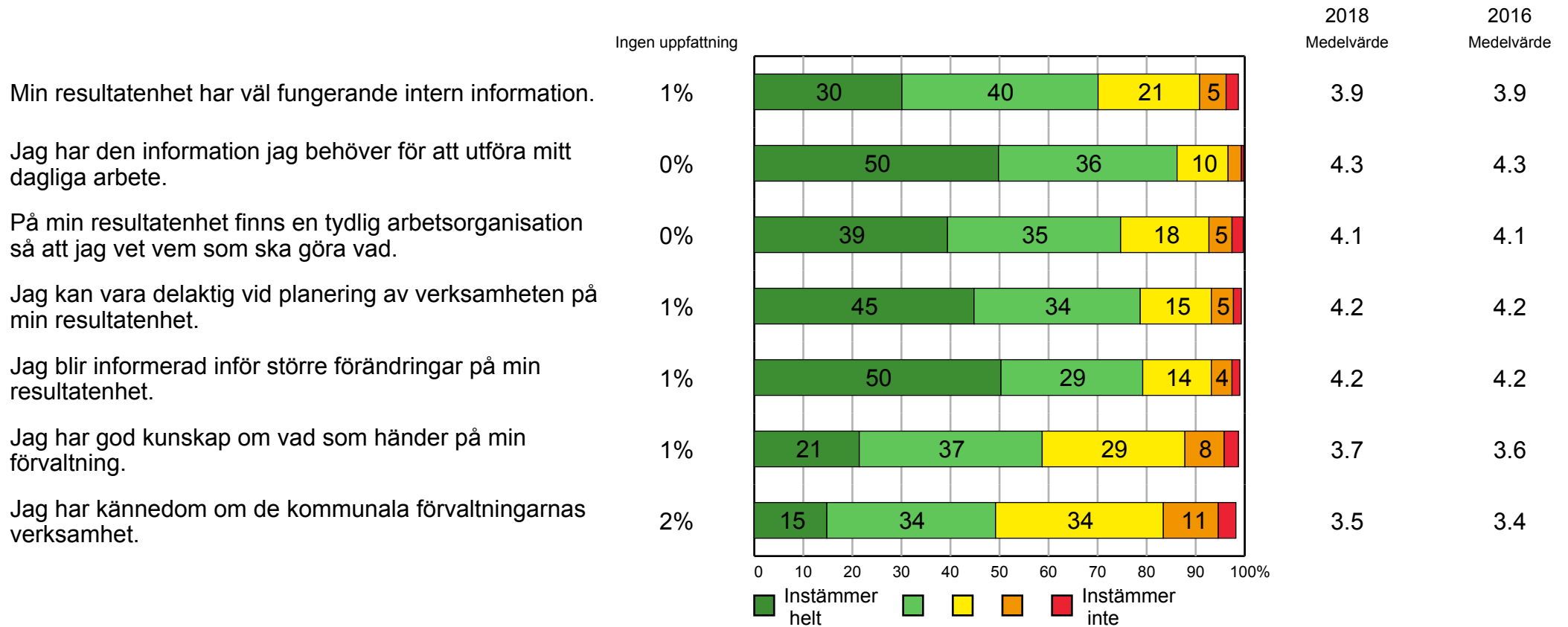
Styrning Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Organisation och samverkan

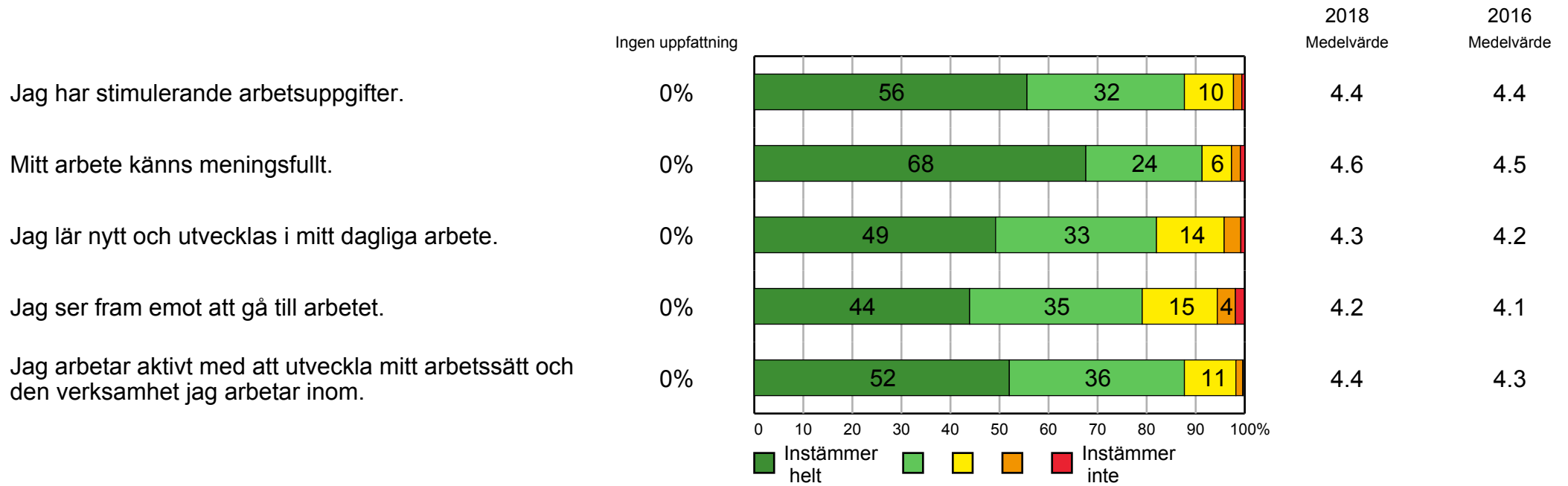
Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Engagemang i arbetet

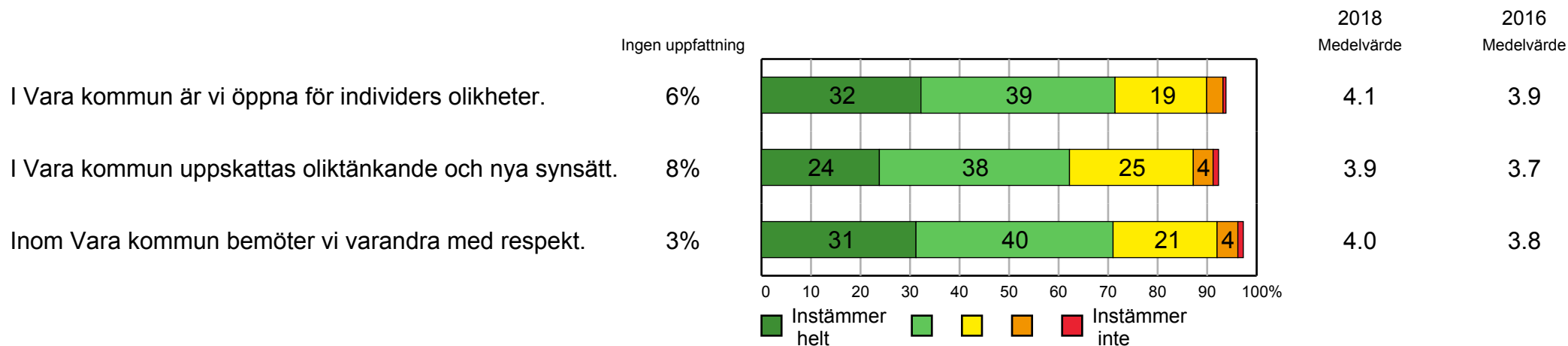
Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Mångfald och likabehandling

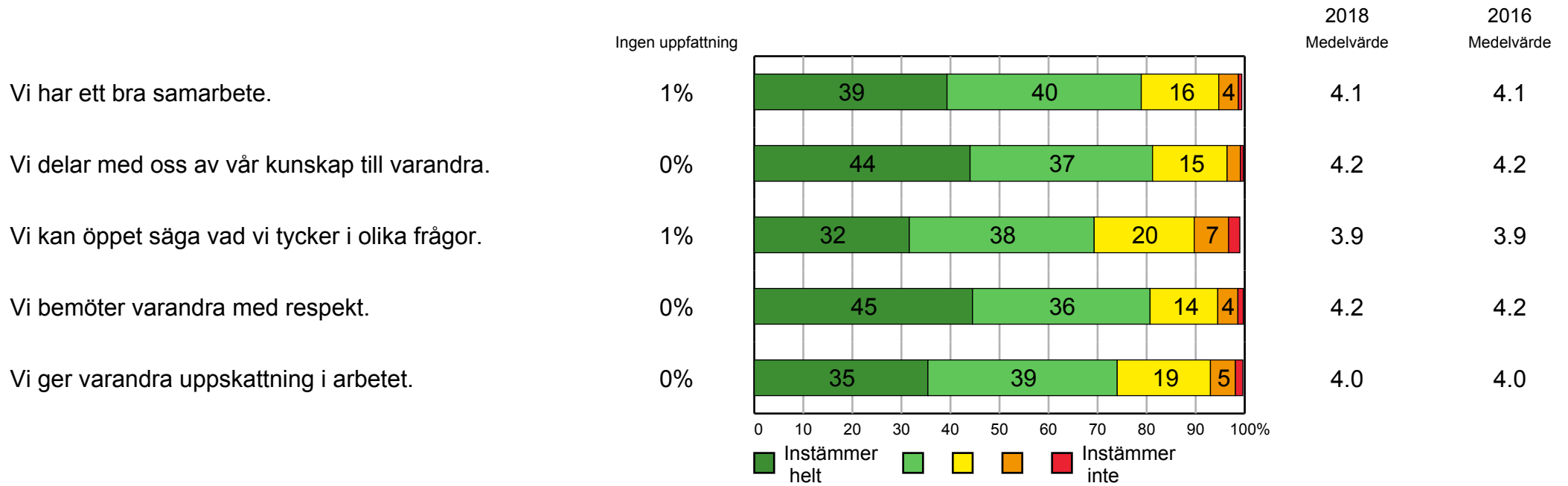
Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Arbetsklimat på enheten

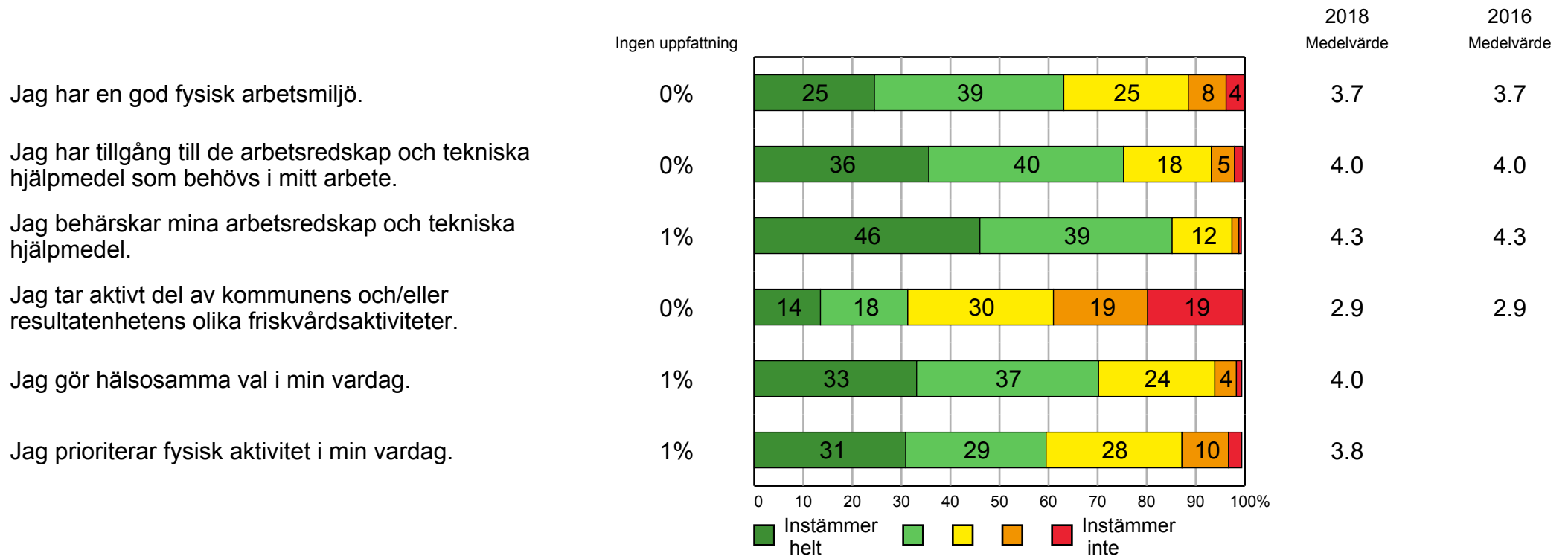
Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Fysisk arbetsmiljö och friskvård

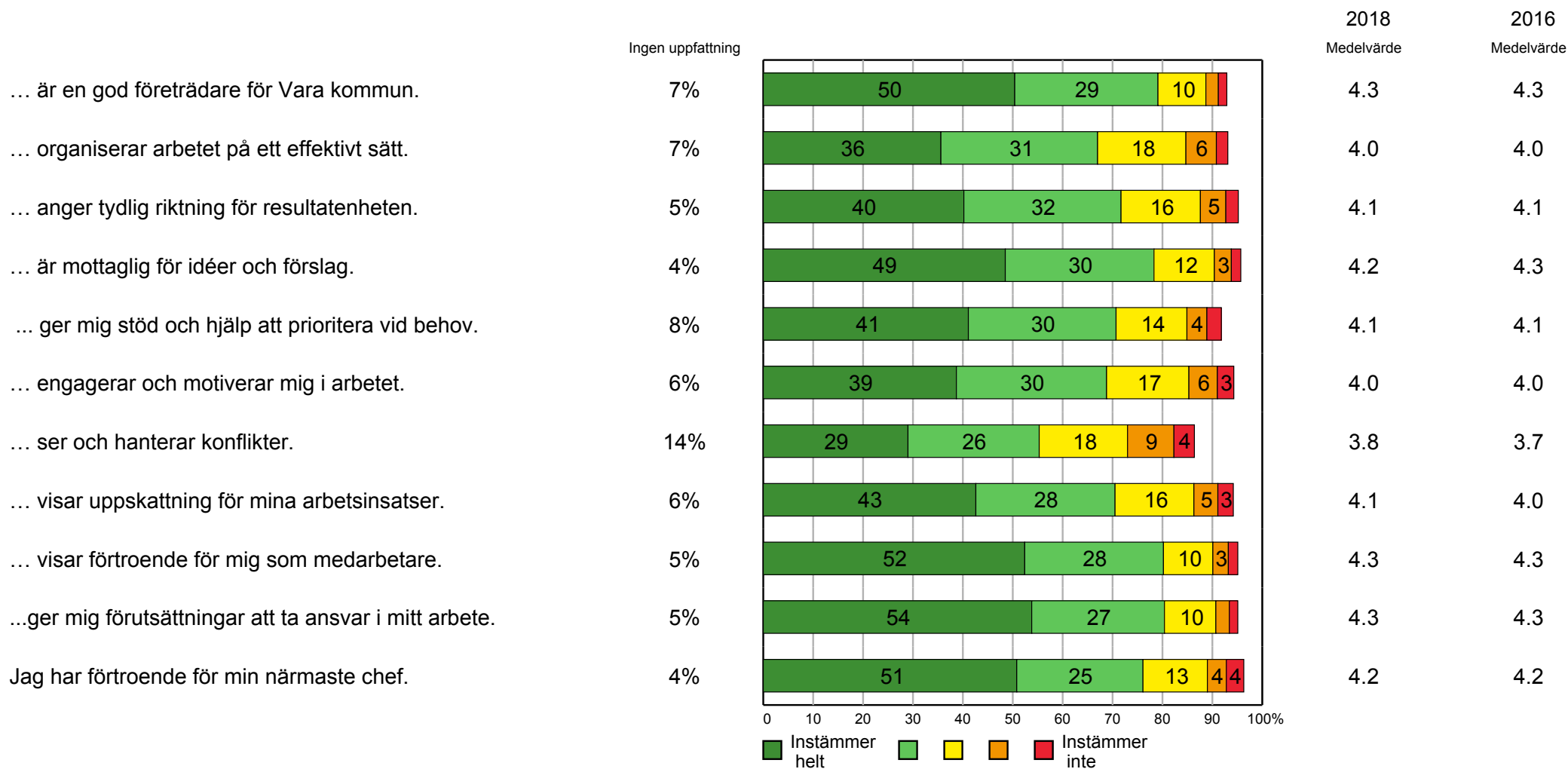
Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Ledning Resultat

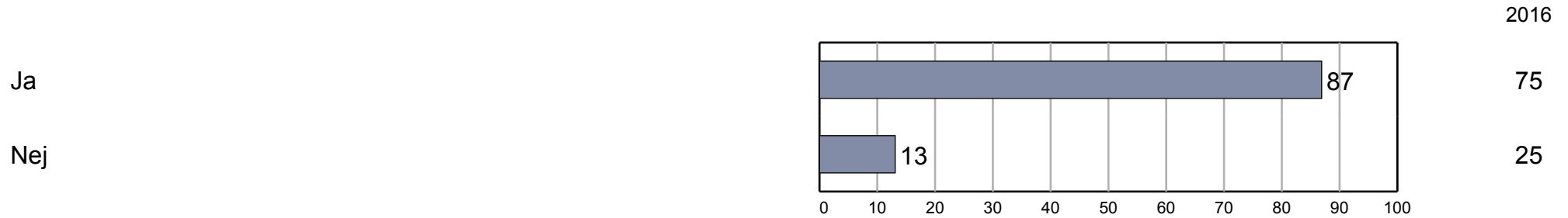
Min närmaste chef ...



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Medarbetarsamtal

Jag har haft medarbetarsamtal med min närmaste chef under de senaste 12 månaderna.

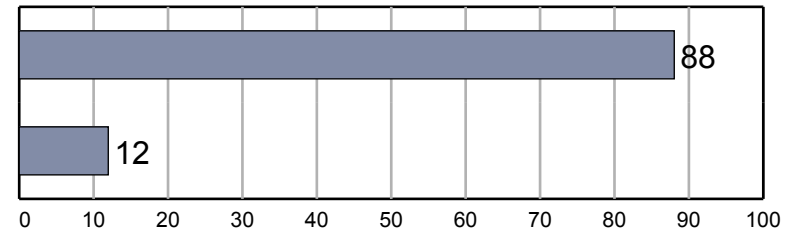


Medarbetarsamtal

Jag har tydliga individuella mål som jag formulerat tillsammans med min chef vid mitt utvecklingsamtal.

Ja

Nej



2016

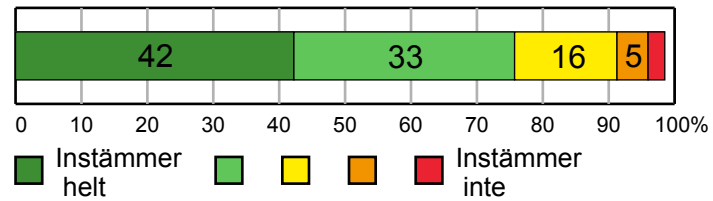
87

13

Jag är nöjd med mitt senaste medarbetarsamtal.

Ingen uppfattning

1%



2018
Medelvärde

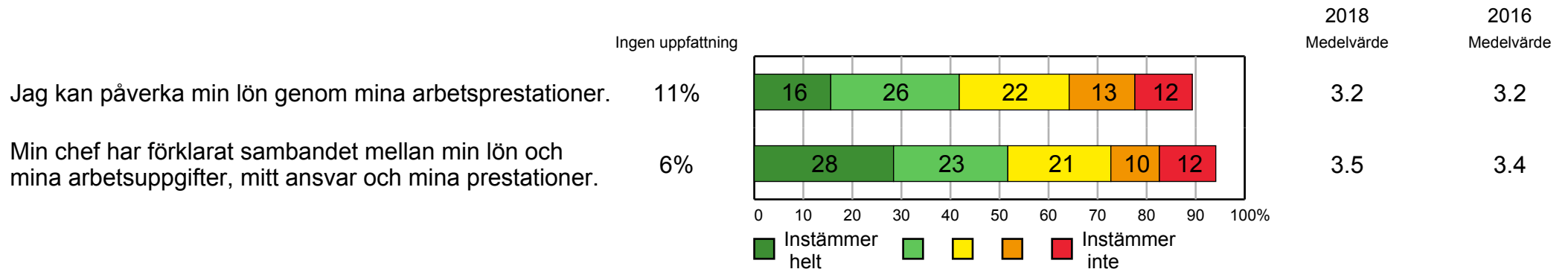
2016
Medelvärde

4.1

4.2

1) 2018 (869) 2) 2016 (759)

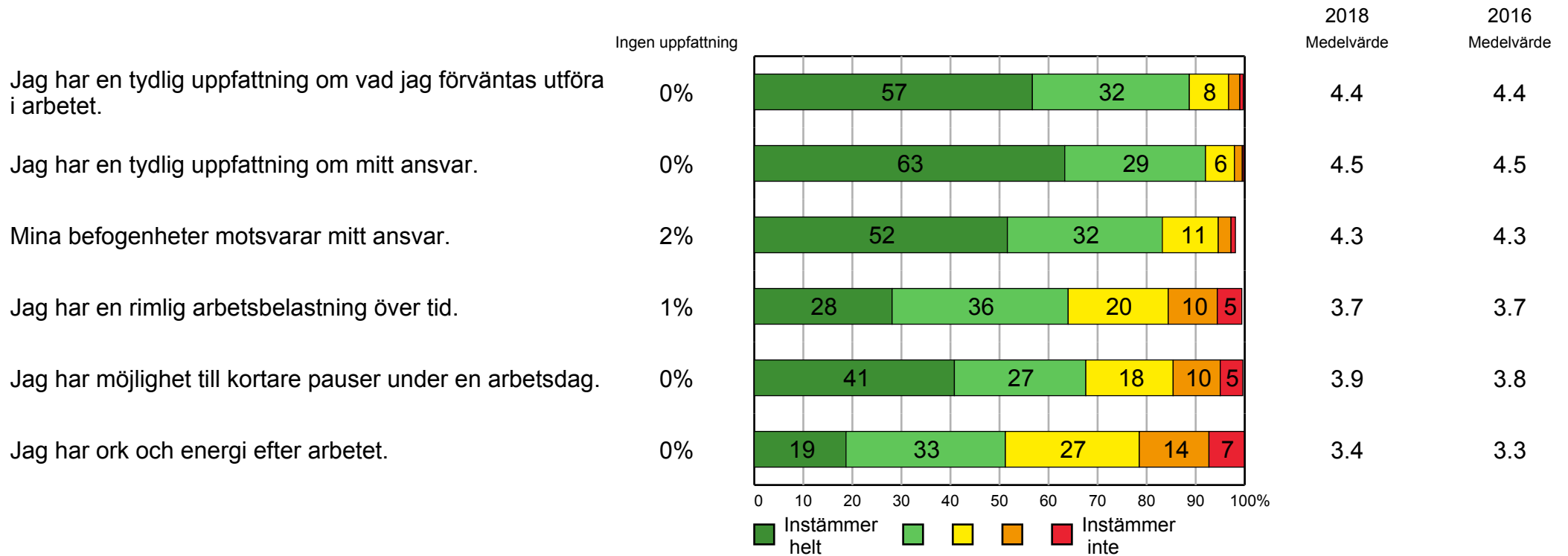
Lön Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Krav i arbetet

Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

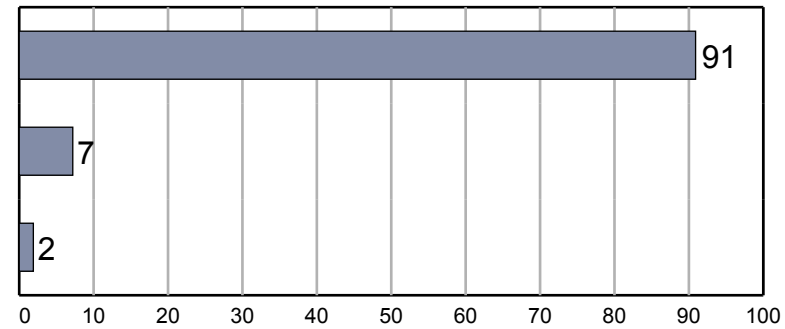
Trakasserier och/eller kränkningar

Har du blivit utsatt för trakasserier och/eller kränkningar som anställd i Vara kommun de senaste 12 månaderna?

Nej

Ja, vid ett eller ett par enstaka tillfällen

Ja, vid ett flertal tillfällen



2016

91

7

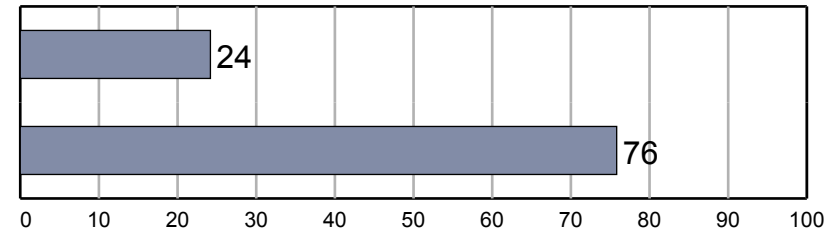
1

Trakasserier och/eller kränkningar

Upplever du att det haft samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religionstillhörighet eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder?

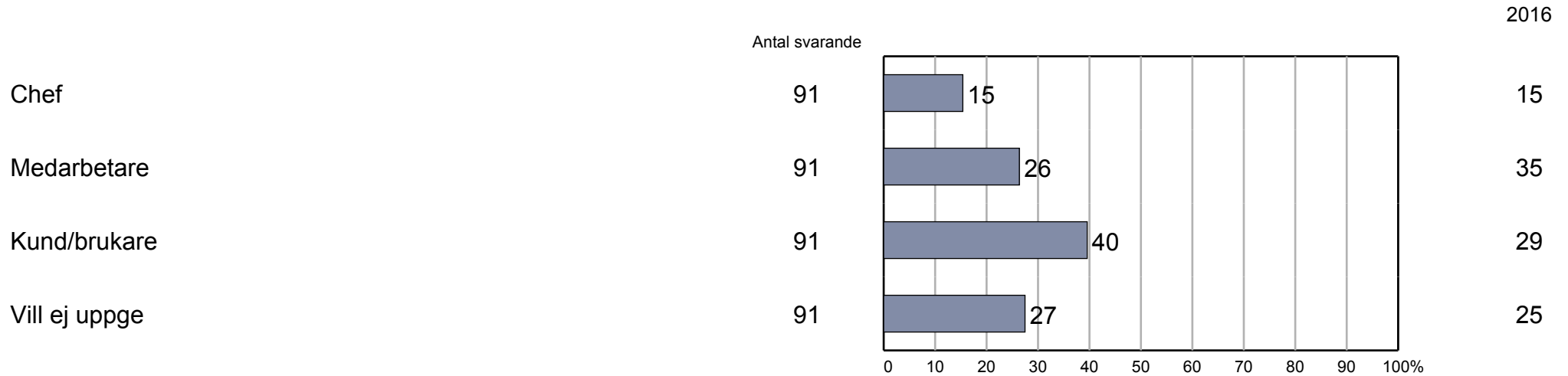
Ja

Nej



Trakasserier och/eller kränkningar

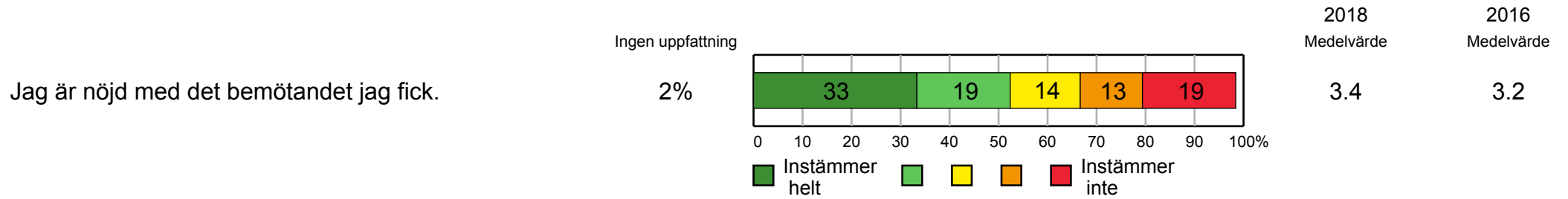
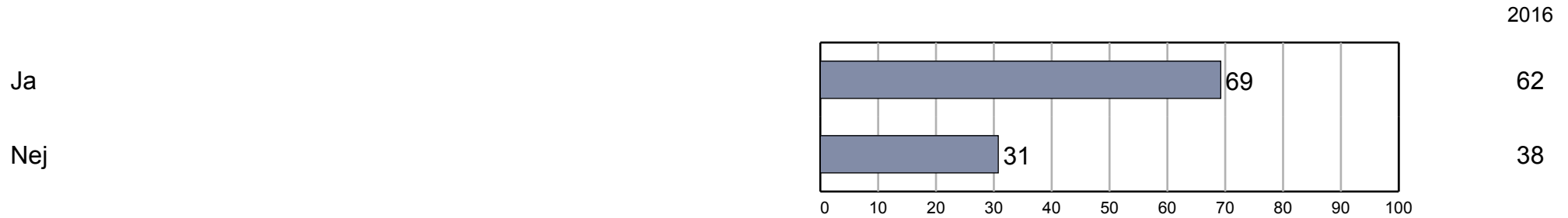
Vem/vilka har utsatt dig för trakasserier och/eller kränkningar?



1) 2018 (91) 2) 2016 (89)

Trakasserier och/eller kränkningar

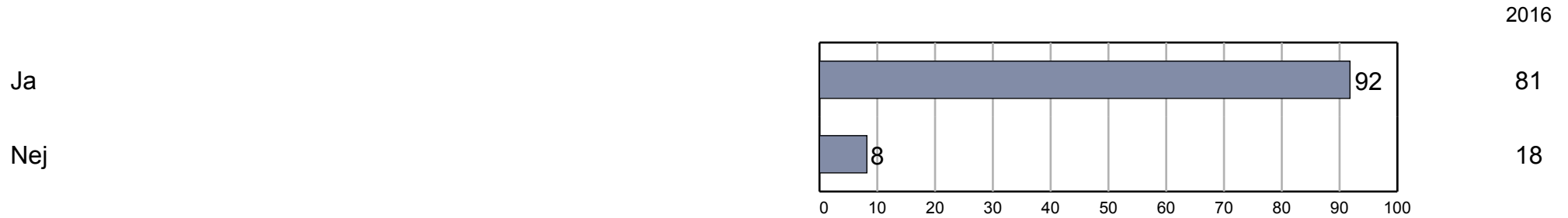
Har du informerat närmaste chef, personalchef eller överordnad chef?



1) 2018 (91) 2) 2016 (89)

Trakasserier och/eller kränkningar

Vet du vem du ska vända dig till om du känner dig utsatt för trakasserier/kränkningar?



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

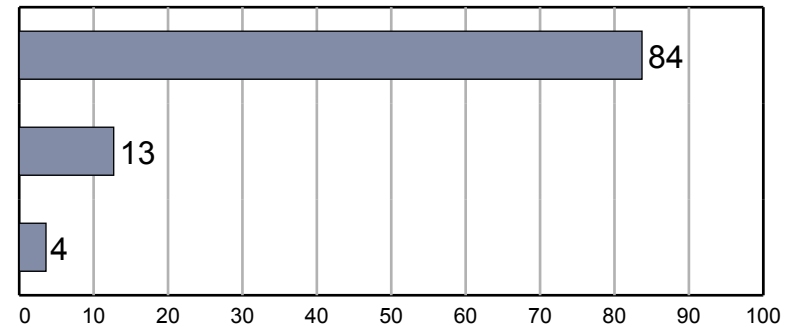
Hot, hotfullt beteende och/eller våld

Har du blivit utsatt för hot, hotfullt beteende och/eller våld som anställd i Vara kommun de senaste 12 månaderna?

Nej

Ja, vid ett eller ett par enstaka tillfällen

Ja, vid ett flertal tillfällen



2016

83

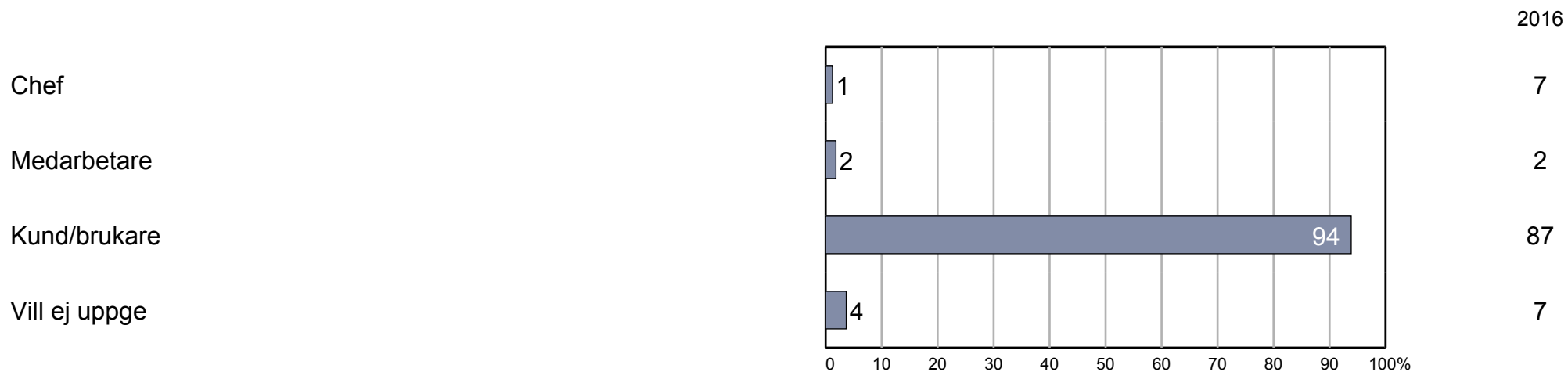
13

3

1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Hot, hotfullt beteende och/eller våld

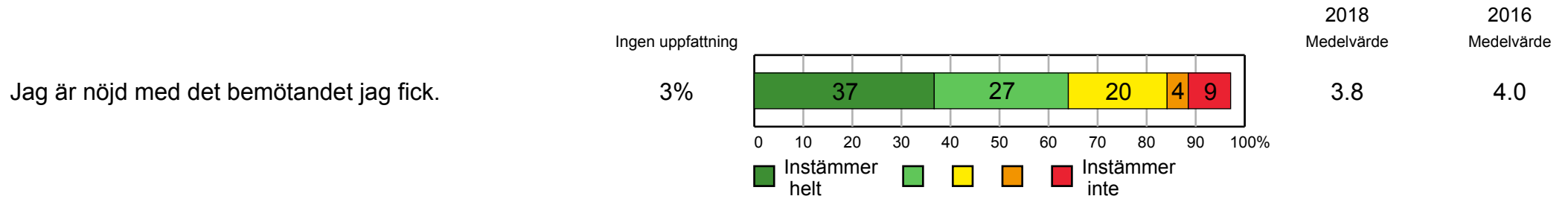
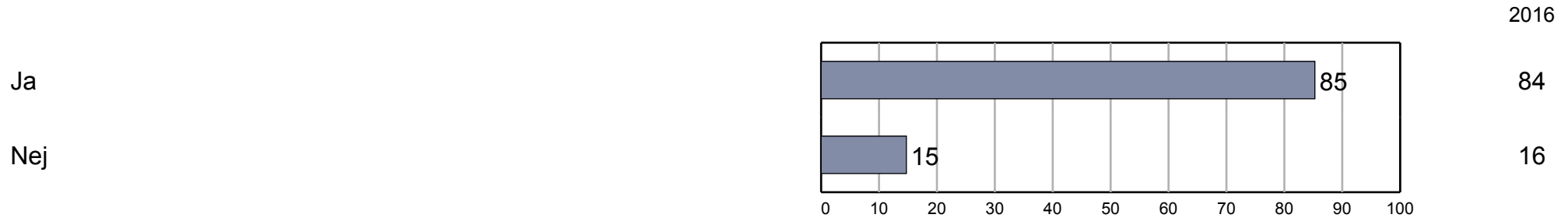
Vem/vilka har utsatt dig för hot, hotfullt beteende och/eller våld?



1) 2018 (163) 2) 2016 (166)

Hot, hotfullt beteende och/eller våld

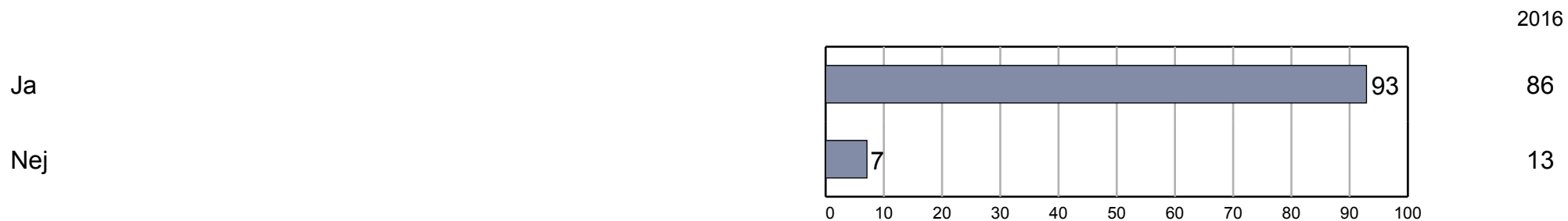
Har du informerat närmaste chef, personalchef eller överordnad chef?



1) 2018 (163) 2) 2016 (166)

Hot, hotfullt beteende och/eller våld

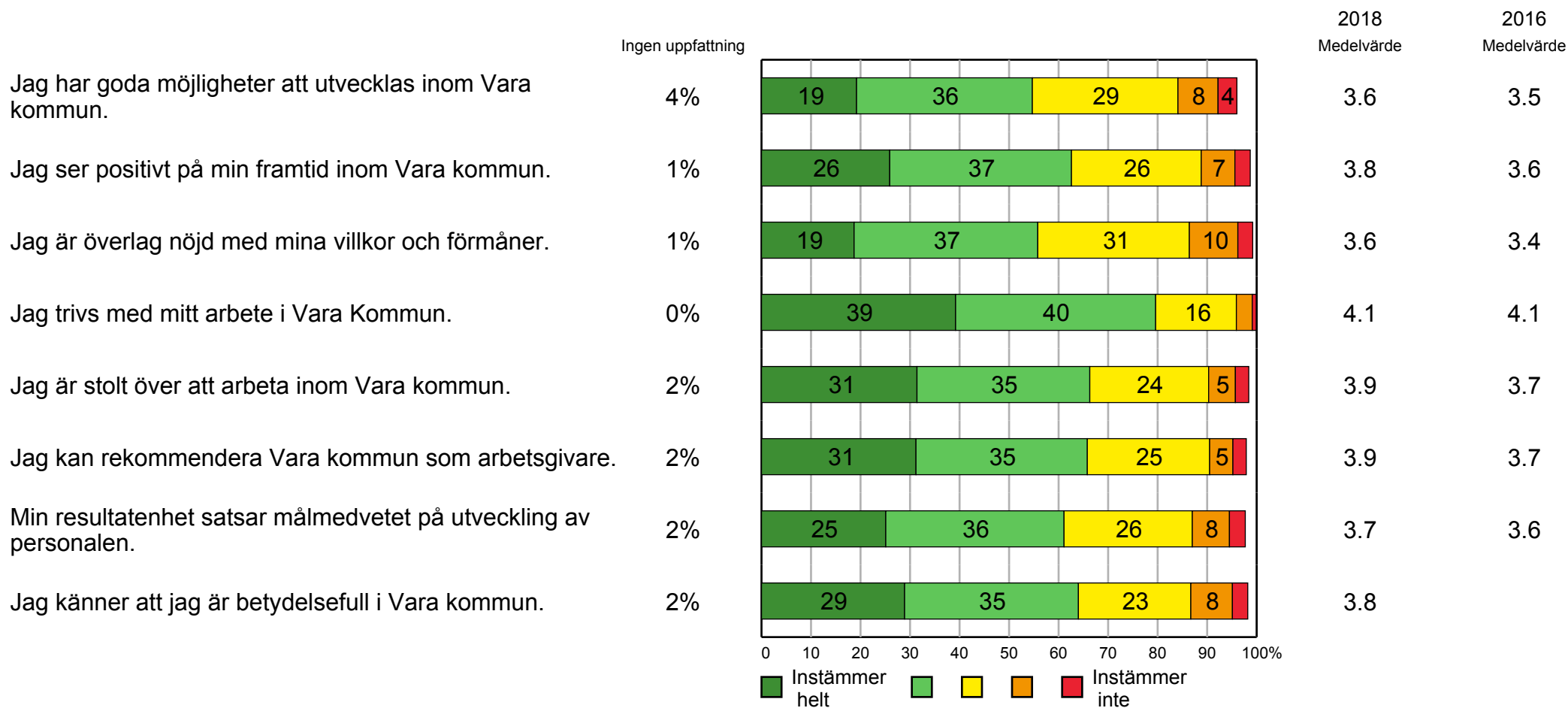
Vet du vem du ska vända dig till om du känner dig utsatt för hot, hotfullt beteende och/eller våld?



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)

Arbetsgivarens attraktionskraft

Resultat



1) 2018 (1000) 2) 2016 (1015)